

Số: 229 /CV-CĐGD
Về góp ý dự thảo báo cáo tổng kết hoạt động
Công đoàn năm học 2014 - 2015, phương hướng,
nhiệm vụ công tác công đoàn năm học 2015 - 2016.

TP. Hồ Chí Minh, ngày 07 tháng 8 năm 2015

Kính gửi: - Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên UBKT Công đoàn Giáo dục Thành phố
- Chủ tịch Công đoàn Giáo dục Quận, Huyện
- Chủ tịch CĐCS Trung tâm GDTX Quận, Huyện
- Chủ tịch CĐCS Trường THPT, TCCN, Cao đẳng và đơn vị trực thuộc.

Thực hiện kế hoạch hoạt động quý 3 năm 2015 của Ban Thường vụ Công đoàn Giáo dục Thành phố về tổ chức Hội nghị Tổng kết hoạt động công đoàn năm học 2014 - 2015, triển khai phương hướng, nhiệm vụ công tác công đoàn năm học 2015 - 2016 của Công đoàn Giáo dục Thành phố, dự kiến vào ngày **thứ tư 26/8/2015** tại Hội trường Trường Cao đẳng Kinh tế - Kỹ thuật TP Hồ Chí Minh.

Để chuẩn bị tốt Hội nghị, Ban Thường vụ Công đoàn Giáo dục Thành phố gửi đến các đồng chí bản dự thảo Báo cáo Tổng kết hoạt động công đoàn năm học 2014 - 2015, phương hướng, nhiệm vụ công tác công đoàn năm học 2015 - 2016.

Đề nghị các đồng chí nghiên cứu và có ý kiến đóng góp, để Công đoàn Giáo dục Thành phố hoàn chỉnh báo cáo.

Các ý kiến đóng góp, đề nghị gửi về Văn phòng Công đoàn Giáo dục Thành phố qua địa chỉ mail: hung.nguyenhuu@congdoantphochiminh.org.vn, chậm nhất là ngày **20/8/2015**.

Rất mong các đồng chí quan tâm thực hiện đúng thời gian quy định.

Thành thật cảm ơn./.

Nơi nhận:

- Như trên
- Lưu VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

(Đã ký)

Nguyễn Hữu Hùng

Số : /BC-CĐGD

Tp. Hồ Chí Minh, ngày tháng 8 năm 2015

DƯ THẢO

**BÁO CÁO
TỔNG KẾT HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NĂM HỌC 2014 - 2015
PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM HỌC 2015 - 2016**

Thực hiện sự chỉ đạo của Đảng ủy Sở Giáo dục và Đào tạo, của Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Thành phố Hồ Chí Minh và Công đoàn Giáo dục Việt Nam; trong năm học 2014 – 2015, Công đoàn Giáo dục Thành phố (CĐGD) tập trung chỉ đạo và tổ chức thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ trọng tâm, các chương trình, kế hoạch đã đề ra. CĐGD các cấp đã xây dựng kế hoạch, triển khai tổ chức thực hiện với nhiều giải pháp cụ thể, thiết thực, phù hợp, sáng tạo để chỉ đạo, tổ chức phong trào và hoạt động công đoàn đạt kết quả tốt, góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả giáo dục và đào tạo của thành phố. Đội ngũ cán bộ, nhà giáo và người lao động (NGNLĐ) đã nỗ lực cố gắng, khắc phục khó khăn, phấn đấu hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ năm học.

Ban Chấp hành Công đoàn Giáo dục Thành phố báo cáo đánh giá kết quả hoạt động công đoàn năm học 2014 - 2015 và phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm năm học 2015 – 2016, cụ thể như sau:

Phần thứ nhất

HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NĂM HỌC 2014 - 2015

I. Tình hình đội ngũ NGNLĐ trong năm học 2014 – 2015

Năm học 2014 – 2015 diễn ra trong bối cảnh đất nước và thành phố có nhiều sự kiện trọng đại như kỷ niệm 45 năm thực hiện Di chúc của Chủ tịch Hồ Chí Minh (1969 - 2014), kỷ niệm 70 năm ngày thành lập Quân đội Nhân dân Việt Nam (22/12/1944 - 22/12/2014), kỷ niệm 85 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2015), kỷ niệm 40 năm giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước (30/4/1975 - 30/4/2015); kỷ niệm 125 năm ngày sinh của Chủ tịch Hồ Chí Minh 19/5/1890 - 19/5/2015)...

Năm học diễn ra Đại hội đảng các cấp tiến tới Đại hội Đảng bộ thành phố lần thứ X. Kinh tế thành phố tăng trưởng hợp lý, lĩnh vực văn hóa, xã hội có chuyển biến tích cực; ngành giáo dục và đào tạo đang tích cực triển khai thực hiện các nội dung Nghị quyết 16-NQ/TW ngày 10 tháng 8 năm 2012 của Bộ Chính trị về phương hướng, nhiệm vụ phát triển Thành phố Hồ Chí Minh đến năm 2020; Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội thành phố 5 năm 2011 - 2015 và các nội dung của Nghị quyết 29-NQ/TW Hội nghị lần thứ 8 BCHTW Khóa XI về “Đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế”.

Toàn ngành triển khai thực hiện phương hướng, nhiệm vụ: **“Xây dựng trường học tiên tiến, hiện đại; thực sự là một trung tâm văn hóa, giáo dục. Gắn giáo dục tri thức, đạo đức với giáo dục thể chất, giáo dục truyền thống văn hóa; rèn luyện con người về**

lý tưởng, phẩm chất, nhân cách, lối sống”, Qui mô giáo dục của thành phố không ngừng tăng lên, mạng lưới trường lớp được xây dựng mới và mở rộng, giáo dục ngoại thành được quan tâm đầu tư nhiều hơn.

- Tổng số NGNLD đến thời điểm 15/6/2015: 98.210

- Biến động về số lượng/ chất lượng đoàn viên công đoàn trong năm học: Tăng 3.513
- Giảm 55

+ Nghi chế độ: 986

+ Kết nạp mới bổ sung: 2.424

+ Trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp: GV đạt chuẩn 99,20% - Trên chuẩn 69,60%

- Đánh giá chung về đội ngũ:

+ Diễn biến tư tưởng, thái độ của đội ngũ trước tình hình chính trị, kinh tế xã hội của đất nước, của thành phố:

Đội ngũ nhà giáo và lao động trong ngành, luôn trau dồi đạo đức nhà giáo tận tụy với nghề nghiệp, không ngừng học hỏi vươn lên, luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ. Tuy đời sống còn nhiều khó khăn, song điều kiện lao động ở các đơn vị đã được đầu tư cải thiện, ý thức chấp hành pháp luật của đội ngũ nhà giáo, CBQL và người sử dụng lao động ngày càng tốt hơn. Trình độ chuyên môn nghiệp vụ, ngoại ngữ, tin học của đội ngũ được nâng cao.

Phong trào CNVC và LD trong ngành tiếp tục được giữ vững và phát triển; việc thực hiện các chế độ chính sách pháp luật của Đảng và nhà nước ngày càng tốt hơn. Tình hình an ninh chính trị, nề nếp kỷ cương trong dạy và học tại các cơ sở giáo dục được giữ vững. Quy chế dân chủ ở cơ sở tiếp tục được thực hiện có hiệu quả, làm tăng thêm niềm tin của đội ngũ nhà giáo và lao động trong ngành.

+ Năng lực, ý thức tiếp cận và thực hiện các chủ trương đổi mới của đất nước, của ngành giáo dục và của CDGD Việt Nam:

Đội ngũ NGNLD trong ngành cơ bản đạt các yêu cầu về chuẩn trình độ đào tạo, chuẩn nghề nghiệp và chuẩn cán bộ quản lý theo quy định; luôn thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và các quy định của ngành; yên tâm công tác, tận tụy với công việc, có ý thức nâng cao trình độ chuyên môn, năng lực nghề nghiệp, hoàn thành các công việc được giao, góp phần thực hiện thành công nhiệm vụ năm học;

Có năng lực đổi mới tư duy giáo dục một cách nhất quán, từ khâu quán triệt đến tổ chức thực hiện các quan điểm, đường lối và chủ trương phát triển giáo dục của Đảng; từ nhận thức mục tiêu giáo dục đến các giải pháp, điều kiện đảm bảo để tạo chuyển biến căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo Thành phố.

Có nhận thức đúng, đầy đủ về vị trí, vai trò của giáo dục và đào tạo đối với phát triển kinh tế - xã hội, bảo vệ đất nước và phát triển con người; về các nguyên lý giáo dục, mục tiêu giáo dục toàn diện; việc phải chuẩn hóa, hiện đại hóa, dân chủ hóa, xã hội hóa và hội nhập quốc tế về giáo dục; về giáo dục trong cơ chế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa; vai trò quyết định của đội ngũ nhà giáo và CBQLGD đối với chất lượng giáo dục.

+ Đời sống, thu nhập, việc làm:

Nhà giáo và người lao động trong ngành có việc làm cơ bản ổn định; tuy nhiên mức thu nhập của nhà giáo và lao động còn thấp, chưa phản ánh đúng giá trị lao động của nhà giáo; đã làm cho đời sống một bộ phận cán bộ, giáo viên, nhân viên trở nên càng thêm khó khăn.

Năm học 2014 – 2015, các cấp CDGD Thành phố tiếp tục triển khai Chương trình công tác toàn khóa, tập trung chỉ đạo thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ X Công đoàn

Thành phố, Nghị quyết Đại hội XIV CĐGD Việt Nam, Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 8 BCH TW Đảng khóa XI về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế và đã đạt được một số kết quả quan trọng.

II. Kết quả thực hiện nhiệm vụ công tác công đoàn năm học 2014 - 2015

1. Về công tác chăm lo đời sống, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đội ngũ cán bộ, NGNLD; tham gia quản lý, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định

Trong năm học 2014 - 2015, với sự quan tâm chỉ đạo thường xuyên của CĐGDTP, công đoàn các trường học đã bám sát chủ đề và nhiệm vụ của năm học, đồng hành cùng với chuyên môn, đổi mới tư duy, nội dung, phương thức hoạt động công đoàn, tập trung thực hiện có hiệu quả chức năng “*đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng*” của nhà giáo và người lao động trong ngành. Kết quả cụ thể sau:

+ *Công tác hỗ trợ, trợ cấp, thăm hỏi.*

Tiếp tục thực hiện Chương trình Tương trợ nội bộ ngành và chỉ đạo CĐCS xây dựng quỹ tương trợ của đơn vị để chăm lo cho nhà giáo và lao động ốm đau, tai nạn qua đời và nghỉ hưu (CĐGDTP đã chi **400 triệu** đồng hỗ trợ cho 290 người); đã thực hiện Chương trình Giúp đồng nghiệp bị bệnh ung thư, nan y, hiếm nghèo (CĐGDTP đã chi **650 triệu** đồng hỗ trợ cho 57 người); vận động đồng nghiệp nội thành ủng hộ đồng nghiệp ngoại thành vui tết Ất Mùi 2015, CĐGDTP hỗ trợ 998 NGNLD với số tiền **675 triệu** đồng.

Các CĐCS đã phối hợp với chính quyền đơn vị tổ chức chăm lo tết cho đội ngũ từ tiết kiệm nguồn kinh phí tự chủ theo Nghị định 43 của Chính phủ, các nguồn khác và quỹ CĐCS còn tồn cuối năm, cụ thể đã chi hơn **48 tỷ** đồng để chăm lo (trong đó CĐCS đã chi **1,7 tỷ** đồng). Ngoài ra, các CĐCS đã phối hợp với thủ trưởng đơn vị hỗ trợ vé tàu xe về quê ăn tết cho 84 NGNLD với số tiền 47.500.000 đ; tổ chức họp mặt tất niên cho 112 NGNLD không có điều kiện về quê ăn tết, với số tiền 206 triệu đồng.

Đã phát động phong trào “Nuôi heo đất” và vận động các doanh nghiệp hỗ trợ nhằm xây dựng nguồn kinh phí thực hiện chương trình học bổng Nguyễn Đức Cảnh; các CĐCS đã trao 481 suất với số tiền **432.900.000đ**, CĐGDTP đã trao 186 suất với số tiền **193.700.000đ**.

+ *Giúp đỡ NGNLD tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong cuộc sống, trong công tác, trong tư tưởng, tình cảm,...*

CĐGD các cấp tổ chức các hoạt động xã hội, từ thiện, nhân đạo; đẩy mạnh hoạt động giao lưu, trao đổi kinh nghiệm trong hoạt động công đoàn; đồng hành, chung tay chia sẻ, thực hiện các giải pháp nhằm hỗ trợ, giúp đỡ nhà giáo, người lao động: giải quyết đúng và đủ các quyền lợi, việc làm, quan tâm đến lao động nữ, tạo nguồn vay vốn sửa chữa nhà, chăm lo việc học, việc làm cho con em.

Tham mưu với các cấp uỷ, chính quyền để có giải pháp cải thiện đời sống đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục công tác tại các trường trong những dịp lễ, tết. Luôn quan tâm đến đời sống nhà giáo và lao động: thăm hỏi, hiếu hỉ, chia buồn theo đúng quy chế của trường, đơn vị. Đặc biệt, công đoàn các trường ngoài công lập luôn quan tâm đến các chế độ chính sách đãi ngộ đối với nhà giáo, người lao động, tham mưu đề xuất với Hội đồng quản trị cải thiện chế độ làm việc và chế độ tiền lương, tiền thưởng cho NGNLD; chủ động phối hợp giám sát và kiểm tra việc thực hiện chi trả lương, thưởng, ký kết hợp đồng lao động, đóng BHXH, BHYT, BHTN, xây dựng thang bảng lương, điều chỉnh lương tối thiểu vùng theo quy định, thương lượng ký kết thỏa ước lao động tập thể với những điều khoản có lợi cho NGNLD.

Tiếp tục tham mưu các chế độ cải thiện đời sống đối với NGNLĐ trường chuyên biệt. CĐCS các đơn vị đã phối hợp cùng lãnh đạo đơn vị, tăng cường có hiệu quả các nguồn lực xã hội đóng góp tự nguyện cho việc xây dựng trường lớp, xây dựng nhà công vụ, nhà tình thương, nhà Mái ấm công đoàn, để tạo điều kiện cho NGNLĐ có nơi ở ổn định, an tâm công tác; trang bị CSVC kỹ thuật, hỗ trợ NGNLĐ nghèo khó khăn, diện chính sách.

+ *Các đề xuất và tác động trở lại của các tổ chức, đoàn thể, với các cơ quan quản lý khác nhằm đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng NGNLĐ một cách kịp thời.*

Các cấp công đoàn quan tâm đến điều kiện làm việc, kịp thời đề xuất, phối hợp giải quyết những khó khăn bất cập trong thực hiện chế độ chính sách, những khó khăn phát sinh trong công tác và đời sống của NGNLĐ; tích cực vận động NGNLĐ thực hiện nghiêm túc các quy định về an toàn giao thông, phòng tránh tai nạn, đảm bảo an toàn học đường; tổ chức giám sát, kiểm tra việc thực hiện Bộ Luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật Công chức, Luật Viên chức, kịp thời có kiến nghị với chính quyền đồng cấp giải quyết những tồn đọng chưa được thực hiện và đặc biệt là việc phân phối nguồn tiết kiệm tăng thu nhập theo qui chế chi tiêu nội bộ; sắp xếp bố trí, luân chuyển NGNLĐ; khen thưởng, kỷ luật, bổ nhiệm CBQL... Công đoàn các Trường phổ thông, Trung cấp Chuyên nghiệp, Cao đẳng, Trung tâm Giáo dục Thường xuyên, quan tâm đến tâm tư, nguyện vọng của nhà giáo, người lao động khi thực hiện đổi mới quản lý giáo dục liên quan đến các quy định mới của ngành.

+ *Việc góp phần thực hiện hiệu quả các chủ trương, đường lối chính sách của nhà nước, chính sách đặc thù của địa phương trong phạm vi quyền và lợi ích của NGNLĐ.*

Đã phối hợp với chính quyền tổ chức triển khai và xây dựng kế hoạch thực hiện Chỉ thị 22-CT/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng về xây dựng mối quan hệ lao động hài hoà, ổn định, tiến bộ. Mọi khiếu nại, tố cáo của cán bộ, đoàn viên, NGNLĐ đều được CĐGDTP trực tiếp giải quyết hoặc phối hợp giải quyết tạo sự yên tâm, tin tưởng cho đội ngũ. Trong năm học 2014 - 2015, tình hình quan hệ lao động giữa người sử dụng lao động và NGNLĐ trong ngành giáo dục thành phố ổn định tốt; không xảy ra các tranh chấp lao động, đình công tự phát tại các đơn vị.

Phối hợp với chuyên môn tham mưu cho UBND thành phố ban hành các giải pháp cải thiện đời sống đội ngũ nhà giáo và CBQL của ngành như có chế độ đặc thù hỗ trợ ngành học mầm non thành phố:

Đối với cán bộ quản lý, giáo viên: tại các cơ sở giáo dục mầm non công lập, hỗ trợ thêm 25% tiền lương do tính chất công việc. Như vậy tổng mức hỗ trợ là 60% (35% theo quy định trung ương và 25% thành phố hỗ trợ thêm).

Đối với cán bộ quản lý và giáo viên trực tiếp giảng dạy nhóm lớp 6 đến 18 tháng tuổi: hỗ trợ thêm 35% tiền lương, bằng với mức hỗ trợ của trường chuyên biệt được hưởng phụ cấp ưu đãi 70%.

Như vậy, mức phụ cấp của cán bộ quản lý, giáo viên giảng dạy nhóm lớp 6 đến 18 tháng tuổi là 70% tiền lương, bằng với mức phụ cấp ưu đãi giáo viên trường chuyên biệt (gồm 35% phụ cấp ưu đãi, 35% do tính chất công việc). Mức phụ cấp đối với cán bộ quản lý và giáo viên trường mầm non không dạy nhóm lớp 6 đến 18 tháng tuổi là 60% tiền lương (gồm 35% phụ cấp ưu đãi, 25% do tính chất công việc).

Đối với nhân viên các trường mầm non: hỗ trợ thêm 25% tiền lương

Đối với giáo viên mầm non mới ra trường được tuyển dụng mới: hỗ trợ thêm cho giáo viên mới ra trường về công tác tại các trường mầm non trong từ năm học 2014-2015 đến năm học 2016-2017, theo mức như sau:

Năm đầu, hỗ trợ 100% lương cơ sở/người/tháng; năm thứ hai, hỗ trợ 70% lương cơ sở/người/tháng; năm thứ ba hỗ trợ 50% lương cơ sở/người/tháng; từ năm thứ tư thực hiện chế độ tiền lương theo quy định hiện hành.

Tiếp tục giám sát việc thực hiện những chế độ chính sách của địa phương :

+ Nhà giáo và lao động các xã vùng khó khăn của thành phố được nâng mức trợ cấp từ 500.000^d lên 700.000^d/tháng, riêng các xã huyện Cần Giờ 900.000^d/tháng và trợ cấp 12 tháng/năm;

+ Tiếp tục thực hiện giải quyết tiền vượt giờ cho giáo viên mầm non (200 tiết/năm), bình quân 400.000đ/người/tháng;

+ Chế độ hỗ trợ giáo viên dạy Giáo dục công dân, pháp luật và giáo viên kiêm nhiệm công tác phổ biến, giáo dục pháp luật. Mức hỗ trợ từ 300.000 đồng đến 500.000 đồng/người/tháng tùy theo cấp học.

+ Trợ cấp giảng dạy đối với giáo viên dạy hòa nhập cho người khuyết tật. Mức trợ cấp từ 200.000 đồng đến 365.000 đồng/người/tháng tùy theo cấp học.

+ Hướng dẫn các đơn vị ngoài công lập điều chỉnh lương tối thiểu vùng từ 2.700.000^d lên 3.100.000^d làm căn cứ để đóng BHXH theo Nghị định 103/2014/NĐ-CP ngày 11/11/2014 có hiệu lực từ 01/01/2015.

2. Về công tác tuyên truyền, vận động đội ngũ NGNLD: thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; Nghị quyết, chủ trương công tác công đoàn; phát triển đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục.

Năm học 2014 - 2015 CDGD các cấp đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, đạo đức cho đội ngũ NGNLD; chủ động tham gia công tác quản lý chuyên môn, thực hiện đổi mới cơ chế tài chính, xây dựng nội quy, quy chế cơ quan đơn vị, góp phần quan trọng xây dựng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý ngày càng vững mạnh; tạo cơ sở thực hiện Nghị quyết đại hội XI của Đảng về “đổi mới căn bản và toàn diện nền giáo dục Việt Nam” trong giai đoạn mới. Kết quả cụ thể sau:

+ *Tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước:*

CDGD Thành phố chỉ đạo tập trung tuyên truyền chủ trương đổi mới căn bản toàn diện giáo dục đào tạo theo tinh thần Nghị quyết TW8 khóa XI. Các cấp công đoàn tích cực và sáng tạo với nhiều giải pháp hữu hiệu trong việc tuyên truyền tới đội ngũ NGNLD trong ngành cũng như tranh thủ sự ủng hộ tích cực của các lực lượng xã hội triển khai các chủ trương đổi mới giáo dục như: đổi mới phương pháp, hình thức tổ chức dạy học, đổi mới phương pháp đánh giá kết quả giáo dục, chuẩn bị các điều kiện đổi mới Chương trình, sách giáo khoa giáo dục phổ thông theo tinh thần Nghị quyết số 88/2014/QH13 ngày 28/11/2014 của Quốc hội khóa XIII.

Hướng dẫn tuyên truyền kỷ niệm 85 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam 03/02; kỷ niệm 40 năm ngày giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước 30/4; tuyên truyền đại hội đảng các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng, tập trung tuyên truyền, cổ vũ, động viên những việc làm tốt, những tấm gương điển hình, tinh thần phấn đấu, nỗ lực của NGNLD, đoàn viên công đoàn trong việc thi đua thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XI của Đảng và phấn đấu hoàn thành chỉ tiêu, kế hoạch nhiệm vụ năm học 2014 – 2015; đặc biệt là tập trung tham gia thực hiện tốt kỳ thi trung học phổ thông quốc gia tổ chức đầu tháng 7/2015.

Đã phối hợp tổ chức các hoạt động như: tổ chức Hội thi “Đảng Cộng sản Việt Nam, 85 năm – Những trang sử hào hùng” nhằm tiếp tục giáo dục nâng cao nhận thức, niềm tự hào về truyền thống 85 năm đấu tranh cách mạng vẻ vang của Đảng và nhân dân ta; tổ chức họp mặt “*Cán bộ Nhà giáo đi B, nhà giáo hoạt động nội đô*” nhân kỷ niệm 40 năm ngày giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước 30/4 nhằm ôn lại truyền thống, giáo dục, bồi dưỡng lòng yêu nước, niềm tự hào về ý nghĩa thắng lợi của Chiến dịch Hồ Chí Minh lịch sử

gắn với quá trình 40 năm xây dựng, bảo vệ và phát triển thành phố, thành tựu kinh tế - văn hóa – xã hội của thành phố và đất nước.

Phối hợp đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến những văn bản pháp luật có liên quan đến hoạt động của đơn vị, người lao động, người sử dụng lao động ở các cơ sở ngoài công lập như Luật Hiến pháp 2013, Luật Lao động 2012, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Công đoàn 2012, Luật Phòng cháy chữa cháy, Luật An toàn giao thông, Nghị định 191/2013/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết về tài chính công đoàn;

Công đoàn cơ sở đã phối hợp với chính quyền thường xuyên tổ chức tuyên truyền về thời sự, nghị quyết, chủ trương của Đảng, các văn bản pháp quy của Nhà nước mới ban hành, tổ chức giáo dục truyền thống trong cán bộ, NGNLĐ và học sinh sinh viên.

+ *Tuyên truyền về các nghị quyết, chủ trương, chương trình công tác công đoàn.*

Chào mừng kỷ niệm 32 năm ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11, CĐGD các cấp đã tổ chức nhiều hoạt động phong phú như tổ chức tuyên truyền, vận động đội ngũ NGNLĐ tích cực tham gia Hội thi giáo viên dạy giỏi, đăng ký thực hiện giờ dạy tốt, tôn vinh và tri ân nhà giáo,...được NGNLĐ nhiệt tình hưởng ứng, qua đó giáo dục lòng yêu nghề, niềm tự hào với nghề và nâng cao trách nhiệm cho mỗi NGNLĐ trong giai đoạn đổi mới giáo dục. CĐGD Thành phố đã phối hợp với chuyên môn tổ chức tổng kết và khen thưởng Hội thi GV dạy giỏi bậc trung học, Hội thi vận dụng kiến thức liên môn và dạy học theo chủ đề tích hợp, Cuộc thi xây dựng hệ thống bài luyện tập môn Vật lý THCS gắn với thực tiễn cuộc sống.

CĐGD Thành phố đã tổ chức tuyên truyền cho NGNLĐ tham gia đóng góp ý kiến cho các chủ trương, giải pháp trong lộ trình đổi mới của ngành giáo dục. Đã có 4.523 ý kiến của các nhà giáo góp ý Dự thảo “Phương án tổ chức kỳ thi trung học phổ thông quốc gia”. Phần lớn các ý kiến của cán bộ CĐGD các cấp đồng thuận với phương án mà Bộ GD&ĐT đã lựa chọn, đây là một kênh thông tin quan trọng đối với việc triển khai chủ trương đổi mới của Bộ.

Bên cạnh đó, CĐGD các cấp tổ chức tốt các hoạt động tuyên truyền trong NGNLĐ với các nội dung trọng tâm, đó là thực hiện nhiệm vụ năm học 2014-2015, các thành tựu đạt được và các sự kiện nổi bật của cả nước, của thành phố, của ngành GD&ĐT trong thời gian vừa qua; tiếp tục phối hợp với Báo Giáo dục Thành phố tuyên truyền tấm gương các nhà giáo tiêu biểu, người tốt, việc tốt; tuyên truyền kết quả Đại hội đại biểu toàn quốc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam lần thứ VIII; đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”; tuyên truyền triển khai đợt sinh hoạt chính trị nhân dịp kỷ niệm 45 năm thực hiện Di chúc của Chủ tịch Hồ Chí Minh; tuyên truyền đại hội đảng bộ các cấp và Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng; chỉ đạo CĐGD các cấp xây dựng kế hoạch hoạt động công đoàn năm học 2014-2015.

Đã phối hợp trong công tác quản lý giáo dục, tuyên truyền, triển khai các giải pháp nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ, xây dựng kỷ cương nề nếp dạy và học; ngăn ngừa các biểu hiện tiêu cực, vi phạm đạo đức nhà giáo; tiếp tục chấn chỉnh dạy thêm, học thêm, thu góp trái quy định trong các trường học.

Chú trọng mục tiêu đào tạo trong từng bộ môn, xác định đối tượng, mục tiêu cần đạt, biện pháp để đạt được mục tiêu giáo dục; vận dụng các phương pháp dạy học, kỹ thuật dạy học phát huy tính tích cực chủ động, sáng tạo của học sinh, phù hợp với môn học, với đặc thù cấp học.

Chỉ đạo CĐGD các cấp tuyên truyền, đẩy mạnh sự tham gia của tổ chức công đoàn, nhà giáo, người lao động thực hiện “Chiến lược Quốc gia phòng, chống HIV/AIDS đến năm 2020 và tầm nhìn 2030” và “Phong trào toàn dân tham gia phòng, chống HIV/AIDS tại cộng đồng dân cư”; tăng cường triển khai các hoạt động trong Tháng hành động quốc gia phòng, chống HIV/AIDS theo chủ đề: “Không kỳ thị và phân biệt đối xử với người nhiễm HIV/AIDS”.

Đã phối hợp hướng dẫn mỗi cơ sở giáo dục xây dựng một tủ sách pháp luật và hướng dẫn các đơn vị cập nhật các văn bản mới, nhằm cung cấp tư liệu đầy đủ, kịp thời đảm bảo yêu cầu tham khảo, nghiên cứu, tìm hiểu các quy định của pháp luật về lĩnh vực giáo dục và đào tạo của cán bộ, NGNLD, học sinh, sinh viên và phụ huynh một cách đầy đủ.

Tổ chức “Giải bóng đá mini truyền thống nam giáo viên ngành Giáo dục – Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh” lần thứ 16 chào mừng Kỷ niệm 40 năm Ngày giải phóng hoàn toàn miền Nam, thống nhất đất nước; nhằm tạo sân chơi lành mạnh, gặp gỡ, giao lưu, trao đổi kinh nghiệm tăng thêm tình thân ái, đoàn kết gắn bó giữa các đơn vị, tuyên truyền động viên đội ngũ nhà giáo tích cực rèn luyện sức khỏe để phục vụ nhiệm vụ chính trị; tổ chức lễ khai mạc Hội diễn văn nghệ Ngành Giáo dục - Đào tạo TP.HCM với chủ đề “40 năm bài ca thống nhất” thu hút 53 đơn vị tham gia với 288 tiết mục.

+ *Tuyên truyền về công tác phát triển, nâng cao chất lượng đội ngũ nhà giáo và CBQLGD.*

Tham mưu với Đảng ủy Sở tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tuyên truyền sâu rộng về yêu cầu nâng cao trình độ, năng lực nghề nghiệp của đội ngũ CBQL, NGNLD trong toàn ngành đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục. Đã chỉ đạo các CĐCS trường học, đơn vị tổ chức tuyên truyền trong đội ngũ về vai trò và trách nhiệm của NGNLD trong việc nâng cao trình độ, năng lực nghề nghiệp, qua đó giúp đội ngũ nâng cao nhận thức, tự giác, tự nguyện, tích cực tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực bản thân. Kết quả thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng tốt, bước đầu đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, phát huy hiệu quả sau khi được đào tạo, bồi dưỡng. Tinh thần và thái độ học tập của cán bộ, NGNLD nghiêm túc, phấn đấu học tập, chủ động đăng ký tham gia học tập, bồi dưỡng.

Các cấp công đoàn phối hợp với chính quyền, chuyên môn đã phát huy vai trò, trách nhiệm trong công tác tuyển dụng, tuyển chọn, phân tích chất lượng và sàng lọc đội ngũ. Đồng thời, đề xuất các giải pháp đào tạo, bồi dưỡng NGNLD đáp ứng yêu cầu trong bối cảnh phát triển của xã hội nói chung và đổi mới giáo dục nói riêng. Ở khối các trường mầm non và phổ thông, theo định kỳ, công đoàn phối hợp với chuyên môn tổ chức cho giáo viên, cán bộ quản lý đánh giá, xếp loại theo Chuẩn nghề nghiệp, chuẩn cán bộ quản lý, từ đó có các giải pháp nâng cao năng lực đội ngũ có lộ trình cụ thể và đảm bảo các điều kiện chủ quan, khách quan. Đến nay, gần 100% nhà giáo ở các trường mầm non, phổ thông đã đạt chuẩn và trên chuẩn trình độ đào tạo. 100% cán bộ quản lý đạt chuẩn cán bộ quản lý.

Chú trọng tạo các điều kiện cho NGNLD phát huy sáng kiến, cải tiến nâng cao chất lượng giáo dục và giảng dạy là việc làm thường xuyên của các công đoàn cơ sở. Việc hoàn thành các đề tài, sáng kiến kinh nghiệm hàng năm của NGNLD được công đoàn quan tâm, tạo điều kiện và tổ chức khen thưởng, động viên kịp thời. Công đoàn các cấp phối hợp tổ chức các buổi tập huấn, sêmina, mời các chuyên gia, các giảng viên có trình độ về truyền đạt các thành tố đổi mới của giáo dục, tiếp cận giáo dục hiện đại như: trường học kết nối, xây dựng chương trình nhà trường, các phương pháp dạy học đáp ứng yêu cầu phát triển năng lực cho người học, đáp ứng các yêu cầu của mô hình dạy học hai buổi/ ngày ở tiểu học, mô hình giáo dục VNEN ở cấp tiểu học và trung học cơ sở...;

+ *Tuyên truyền về công tác xây dựng đời sống văn hóa cơ sở, trường học.*

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền trong cán bộ, NGNLD về ý nghĩa, tầm quan trọng của hoạt động xây dựng đời sống văn hóa cơ sở gắn với nội dung tuyên truyền, phổ biến pháp luật. Tập trung phổ biến cho đội ngũ hiểu rõ nội dung, nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm, nghĩa vụ của người lao động và người quản lý, người sử dụng lao động trong việc xây dựng đời sống văn hóa của cộng đồng.

Xây dựng môi trường văn hóa đơn vị, trường học, lành mạnh với các nội dung: Tổ chức phát động thực hiện Phong trào “Vì Thành phố văn minh - sạch đẹp - an toàn” với yêu cầu vận động mỗi cán bộ, NGNLD thể hiện phong cách văn minh, lịch sự, thân thiện trong

giao tiếp, ứng xử; hành động bảo vệ môi trường sinh thái và sống có trách nhiệm với cộng đồng, xây dựng nếp sống văn minh, kỷ cương, pháp luật; xây dựng đội ngũ CBQLGD chuyên nghiệp, NGNLD lành nghề; xây dựng, giữ vững học hiệu; đảm bảo cạnh tranh lành mạnh; xây dựng môi trường làm việc xanh - sạch - đẹp - an toàn, bảo vệ môi trường sinh thái; xây dựng cơ sở vật chất, kỹ thuật khang trang, hiện đại. Ngành đã phối hợp với Liên đoàn Lao động và Sở Văn hóa-Thể thao thành phố, triển khai tiêu chuẩn đăng ký đơn vị văn hóa (theo tiêu chuẩn mới), kết quả các đơn vị đã đăng ký và được kiểm tra đề xuất công nhận cơ quan đơn vị trường học đạt chuẩn văn hóa hàng năm.

Tuyên truyền vận động CBQL, NGNLD tham gia xây dựng cộng đồng dân cư văn minh, sạch đẹp, an toàn góp phần xây dựng môi trường văn hóa tinh thần lành mạnh ở các cộng đồng dân cư nơi CBQL, NGNLD lưu trú với các nội dung: Thực hiện xây dựng gia đình “Nhà giáo văn hóa” mẫu mực; thực hiện nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang, việc lễ hội; tham gia xây dựng tổ dân phố, khu dân cư tiên tiến; giữ gìn trật tự an ninh, an toàn xã hội; giữ vệ sinh sạch đẹp, bảo vệ môi trường; tham gia các hoạt động xã hội, từ thiện, sinh hoạt cộng đồng dân cư; phòng chống tội phạm và tệ nạn xã hội; thực hiện an toàn giao thông, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến và hướng dẫn CBQL, NGNLD thực hiện các tiêu chí cơ bản nhất về “Văn hoá giao thông”, hành vi ứng xử có văn hoá khi tham gia giao thông.

Tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao: Xây dựng phong trào văn hóa, văn nghệ quần chúng; phát triển các câu lạc bộ sở thích trong CBQL, NGNLD; thu hút CBQL, NGNLD tham gia các hoạt động văn hóa – giáo dục, nâng cao kiến thức, sự hiểu biết về giáo dục giới tính, sức khỏe sinh sản, tiền hôn nhân, thể dục thẩm mỹ, câu lạc bộ văn nghệ, tham gia sáng tác và biểu diễn nghệ thuật quần chúng, phát triển phong trào bóng đá, bóng chuyền, cầu lông, quần vợt ... Thực hiện tốt “Phong trào toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại” trong CBQL, NGNLD.

3. Việc tổ chức các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động mang tính xã hội rộng lớn trong đội ngũ cán bộ, NGNLD.

CĐGD các cấp, đội ngũ NGNLD trong ngành tích cực triển khai thực hiện các phong trào thi đua và các cuộc vận động mang tính ngành nghề sâu sắc, do Bộ GD&ĐT và CĐGD Việt Nam phát động, tạo động lực to lớn, góp phần khắc phục khó khăn, giải quyết những vấn đề bức thiết của ngành và cơ sở trường học, nâng cao hiệu quả giáo dục, đào tạo. Kết quả cụ thể sau:

Phát động phong trào thi đua yêu nước trong CBQL, NGNLD ngành giáo dục và đào tạo thành phố năm học 2014-2015, với nội dung thi đua “Dạy tốt, Học tốt” tiếp tục được đẩy mạnh theo tinh thần đổi mới nội dung phương pháp giảng dạy của thầy, phương pháp học tập của trò, gắn với việc thực hiện cuộc vận động “Dân chủ – Kỷ cương – Tình thương – Trách nhiệm”; tiếp tục rèn luyện xây dựng chuẩn mực phong cách nhà giáo, khắc phục có hiệu quả hiện tượng dạy thêm, học thêm trái qui định; xây dựng ngày càng hoàn thiện các tiêu chuẩn thi đua, qui trình đánh giá thi đua, chế độ khen thưởng theo hướng khuyến khích lao động, khắc phục những biểu hiện bệnh thành tích trong thi đua.

Đã phối hợp xây dựng và triển khai công văn số 3353/GDDT- VP ngày 23 tháng 9 năm 2014 về thực hiện công tác thi đua khen thưởng năm học 2014- 2015, Kế hoạch viết và chăm sóc kiến kinh nghiệm ngay từ đầu năm học đến các cơ sở giáo dục trong toàn ngành.

Phối hợp với Ban Thi đua khen thưởng Thành phố tổ chức tập huấn công tác thi đua khen thưởng cho các cán bộ quản lý và cán bộ phụ trách thi đua của các đơn vị giáo dục trực thuộc, qua đó triển khai về Luật Thi đua, khen thưởng sửa đổi; Nghị định của Chính phủ và Thông tư hướng dẫn của Bộ Nội vụ và những văn bản qui phạm pháp luật hiện hành về những quy định mới của công tác Thi đua khen thưởng.

Tiếp tục duy trì tốt việc thực hiện việc phân chia các đơn vị thành các cụm, khối thi đua. Các cơ sở giáo dục, các Cụm thi đua đã tổ chức có hiệu quả sinh hoạt cụm thi đua định kỳ, đăng ký danh hiệu thi đua, nâng cao chất lượng sinh hoạt chuyên đề, giới thiệu gương người tốt việc tốt, các giải pháp hay trong phong trào thi đua; tổ chức hội thi giáo viên dạy giỏi trong cụm, xét và giới thiệu các tập thể, cá nhân điển hình tiêu biểu đề nghị khen thưởng cấp ngành.

Nhiều Cụm khối đã tổ chức các hoạt động thiết thực nhằm nâng cao chất lượng chuyên môn như tổ chức Hội thảo các chuyên đề “Hợp tác giữa Nhà trường và doanh nghiệp hướng tới mục tiêu đào tạo đáp ứng nhu cầu xã hội”, “Về mô hình thực hiện giáo dục học sinh Mầm non qua bảng tương tác”, về giải pháp phân luồng học sinh sau tốt nghiệp THCS, tổ chức các hoạt động giao lưu, trao đổi kinh nghiệm trong hội thi giáo viên dạy giỏi, thi văn nghệ, thể dục thể thao giữa các đơn vị trong Cụm, Khối thi đua; đã triển khai kế hoạch, tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến giai đoạn 2010- 2015, tham dự Đại hội thi đua thành phố lần thứ VII tiến tới Đại hội Thi đua toàn quốc lần thứ IX.

Qua Hội nghị, Ngành đã tuyên dương 60 tập thể và 171 cá nhân được lựa chọn từ cơ sở, Cụm khối thi đua, đã có những thành tích xuất sắc tiêu biểu trong toàn ngành. Đã xét chọn và giới thiệu 02 tập thể và 07 cá nhân đề nghị Bộ Giáo dục và Đào tạo tuyên dương gương điển hình tiên tiến; đề nghị 05 tập thể và 10 cá nhân gương điển hình tiên tiến đề nghị tuyên dương trong đại hội Thi đua thành phố lần thứ VII.

Tham gia Hội đồng xét duyệt danh hiệu Nhà giáo Nhân dân, Nhà giáo Ưu tú cấp thành phố đã thực hiện việc xét chọn theo đúng quy trình của Bộ Giáo dục và Đào tạo, kết quả có 24 nhà giáo thuộc Ngành giáo dục thành phố đã được Chủ tịch nước phong tặng danh hiệu Nhà giáo ưu tú năm 2014.

Nhân kỷ niệm 32 năm ngày Nhà giáo Việt Nam, đã phối hợp với báo Sài Gòn Giải phóng tổ chức xét chọn và trao giải thưởng Võ Trường Toản cho 30 giáo viên tiêu biểu của ngành ở từng bậc học theo số lượng cụ thể như sau (MN: 06 Giáo viên, Tiểu học: 06 Giáo viên, THCS: 06 giáo viên, THPT: 06 giáo viên; GDTX: 02 giáo viên; GDCN&ĐH: 02 giáo viên, các trường Chuyên biệt: 02 giáo viên). Tổ chức trao tặng 17 Huân chương Lao động hạng ba, 47 Bằng khen Thủ tướng Chính phủ, 1.648 Kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp giáo dục” cho các cá nhân trong ngành giáo dục, trong đó có 30 cá nhân ngoài ngành có nhiều thành tích đóng góp, hỗ trợ cho giáo dục và đào tạo tại thành phố Hồ Chí Minh.

Phát động cuộc vận động “Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm” là hoạt động rộng lớn, mang tính nhân văn, tính ngành nghề sâu sắc, có ý nghĩa quan trọng, là một trong những giải pháp hiệu quả, thiết thực để xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý, nhà giáo và lao động trong ngành; tạo một bước chuyển mới tích cực, đáp ứng yêu cầu đổi mới và hội nhập để phát triển sự nghiệp giáo dục thành phố.

Các cấp công đoàn phối hợp với chính quyền tiếp tục đẩy mạnh thực hiện cuộc vận động tại các đơn vị, trường học gắn với các hoạt động thường xuyên như: “Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”; “Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực” lồng ghép với thực hiện cuộc vận động “Hai không”, phòng chống việc dạy thêm, thu góp trái quy định và thực hiện các kỳ thi nghiêm túc.

+ Về việc thực hiện công tác xã hội hóa giáo dục:

Thực hiện Nghị định số: 69/2008/NĐ-CP ngày 30/5/2008 của Chính phủ về chính sách khuyến khích xã hội hóa đối với các hoạt động trong lĩnh vực giáo dục, dạy nghề, y tế, văn hóa, thể thao, môi trường và Quyết định số 1466/QĐ-TTg ngày 10/10/2008 của Thủ tướng ban hành danh mục chi tiết các loại hình, tiêu chí quy mô, tiêu chuẩn của các cơ sở thực hiện xã hội hóa trong lĩnh vực giáo dục - đào tạo, dạy nghề, y tế, văn hóa, thể thao, môi trường đã tạo điều kiện cho TP. Hồ Chí Minh phát triển mạnh các trường ngoài công

lập với số lượng trường. Số lượng đơn vị và học sinh ngoài công lập năm học 2014-2015 như sau:

Stt	Cấp học	Số trường			Số học sinh		
		Tổng số	Trong đó ngoài công lập	Tỷ lệ	Tổng số	Trong đó ngoài công lập	Tỷ lệ
1	Mầm non	939	511	54,42	321.670	161.412	50,18
2	Tiểu học	482	21	4,36	559.445	9.567	1,71
3	THCS	264	6	2,27	376.713	12.912	3,43
4	THPT	192	88	45,83	186.289	27.934	14,99

Ngoài ra, trong năm học 2014-2015, các trường ngoài công lập với nguồn lực tự có đã xây mới và trang bị thêm phòng học xây mới và thiết bị như sau:

		Tổng cộng	MN	TH	THCS	THPT
1	Phòng học xây mới	543	410	/	7	118
2	Nhà đa năng	13	13	/	/	/
3	Thư viện	69	64	/	/	5
4	GD nghệ thuật	21	21	/	/	/
5	Phòng bộ môn	22	/	/	/	22

Đã phối hợp tham mưu với Ủy ban nhân dân Thành phố ban hành nhiều chính sách ưu đãi, huy động các nguồn lực xã hội để phát triển giáo dục như: Chính sách về thuê đất, thuế, kích cầu đầu tư, ...

Đối với những khoản tài trợ, đóng góp tự nguyện của các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân để tăng cường cơ sở vật chất trường lớp, hỗ trợ hoạt động dạy học, hoạt động giáo dục được tổ chức tiếp nhận và quản lý, sử dụng theo qui định tại Thông tư 29/2012/TT-BGDĐT ngày 10/9/2012 của Bộ Giáo dục và Đào tạo và Chỉ thị số 14/2013/CT-UBND ngày 20/8/2013 của Ủy ban nhân dân thành phố Hồ Chí Minh về quản lý các nguồn tài trợ cho các cơ sở giáo dục trên địa bàn Thành phố.

Bảng tổng hợp kinh phí nguồn xã hội hóa

Đơn vị tính: 1.000 đồng

Stt	Ngành học, bậc học	Năm 2011	Năm 2012	Năm 2013	Năm 2014
1	Mầm non	237.841.291	271.328.113	285.728.016	300.837.218
2	Tiểu học	237.363.787	284.271.058	358.615.304	376.546.068
3	Trung học cơ sở	217.067.481	189.825.011	236.881.327	248.725.394
4	Trung học phổ thông	195.662.584	190.999.178	263.192.314	283.999.644
5	Giáo dục Thường xuyên	49.233.302	58.293.472	68.989.601	82.385.183
6	Khối đào tạo	90.681.867	102.426.624	129.171.803	156.634.946
7	Khác	917.118	1.786.775	5.728.239	6.292.549
Tổng cộng		1.028.767.430	1.098.930.231	1.348.306.604	1.455.421.002

+ *Triển khai và kết quả các hoạt động nhân đạo, từ thiện,...*

Tiếp tục triển khai quyên góp ủng hộ Quỹ Vì người nghèo và hỗ trợ giáo dục miền núi, vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn, nhằm thực hiện nội dung “3 đủ” cho học sinh; trong năm học đã hỗ trợ gần 3 tỷ (để xây dựng 07 Nhà công vụ cho GV xã Lý Nhơn, H. Cần Giờ 880 triệu; giúp HS, GV các tỉnh bạn Đắk Lắk 300 triệu, Quảng Ngãi 300 triệu, Tuyên Quang 300 triệu, Gia Lai 300 triệu và Tây Ninh 150 triệu; ủng hộ Quỹ Vì người nghèo 450 triệu, xây tặng 04 nhà ở Mái ấm công đoàn cho GV, NV Huyện Cần Giờ trị giá 200 triệu và ủng hộ chương trình “Trái tim nghĩa tình” giúp CNVCLĐ khó khăn phẫu thuật Tim 100 triệu).

Đã vận động đóng góp ủng hộ kinh phí xây dựng Khu tưởng niệm Chiến sĩ Gạc Ma do Tổng Liên đoàn phát động được **549 triệu** đồng; đóng góp **1 tỷ 019 triệu đồng** ủng hộ Quỹ “Mái ấm công đoàn - Hỗ trợ nhà giáo và người lao động trong ngành Giáo dục” do CĐGDVN triển khai.

Tham dự Lễ khánh thành Trường Tiểu học Song Tử Tây, Huyện đảo Trường Sa (từ 08/5 đến 15/5/2015), được khởi công xây dựng vào năm 2014 với kinh phí 08 tỷ đồng, do CGBGVN ngành Giáo dục Thành phố đóng góp. Dịp này, Ngành cũng đã hỗ trợ thêm **435 triệu đồng** cho cán bộ, chiến sĩ, nhân dân của Đảo Song Tử Tây.

4. Về đổi mới nội dung, phương pháp hoạt động công đoàn; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ và hiệu quả hoạt động của CĐGD các cấp; xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; tham gia xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh

CĐGDTP đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn, thực hiện tốt mối quan hệ phối hợp chỉ đạo hoạt động với LĐLĐ các quận huyện và mối quan hệ giữa công đoàn với chuyên môn đồng cấp; tích cực thực hiện công tác phát triển đoàn viên, bồi dưỡng đoàn viên ưu tú, phát triển đảng viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh. Kết quả cụ thể sau:

+ *Những điểm mới về nội dung, phương pháp hoạt động công đoàn đã thực hiện:*

CĐGD Thành phố tiếp tục chỉ đạo việc đổi mới nội dung, phương pháp hoạt động, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp; chỉ đạo CĐCS tiến hành hội nghị giữa nhiệm kỳ điều chỉnh nhiệm kỳ đại hội CĐCS, Công đoàn bộ phận và Tổ công đoàn theo đúng quy định; hướng dẫn, chỉ đạo việc thành lập và tổ chức hoạt động công đoàn ở các đơn vị trường học; chỉ đạo các đơn vị giải quyết dứt điểm các tồn đọng trong các hoạt động công đoàn, hạn chế đến mức tối đa việc triển khai phong trào mang tính hình thức. Đổi mới nội dung, phương pháp hoạt động công đoàn được triển khai rộng khắp, phù hợp với tình hình thực tiễn đối với từng đơn vị.

Căn cứ chương trình toàn khóa của CĐGD Thành phố, kế hoạch công tác cả nhiệm kỳ của đơn vị, các công đoàn cơ sở đã tiếp tục chủ động xây dựng kế hoạch công tác năm học cụ thể, sát với điều kiện thực tiễn; chú trọng các hoạt động tại công đoàn bộ phận, tổ công đoàn và công đoàn cơ sở có sự tham gia của nhiều đoàn viên công đoàn và nhà giáo, người lao động. Công tác nghiệp vụ công đoàn được quan tâm và nâng cao chất lượng; các đơn vị duy trì sinh hoạt tổ công đoàn, công đoàn bộ phận, tham dự sinh hoạt chuyên môn đầy đủ.

+ *Các giải pháp đã thực hiện và kết quả việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn.*

Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ luôn được công đoàn các cấp chú trọng và quan tâm. Các đơn vị đã cử cán bộ tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng do CĐGD Thành phố tổ chức. Đặc biệt nhiều CĐCS đã tranh thủ sự ủng hộ, tạo điều kiện của chuyên môn kết hợp việc tổ chức tập huấn với giao lưu, chia sẻ kinh nghiệm và tham quan các di tích lịch sử góp phần nâng cao năng lực cho cán bộ CĐCS.

CĐGD Thành phố thường xuyên cử cán bộ tham gia các lớp tập huấn nâng cao nghiệp vụ do LĐLĐ Thành phố tổ chức và cử cán bộ tập huấn cho các CĐGD quận huyện, CĐCS. Đã tổ chức các lớp bồi dưỡng kỹ năng tuyên truyền pháp luật; kỹ năng nắm bắt và định hướng dư luận xã hội; công tác tài chính, kế toán CĐCS và phần mềm mới, xây dựng quy chế chi tiêu tài chính CĐCS cho cán bộ công đoàn.

Xây dựng và triển khai hướng dẫn sửa đổi, bổ sung một số nội dung thực hiện Nghị quyết về “Nâng cao chất lượng đoàn viên công đoàn xuất sắc, cán bộ công đoàn xuất sắc và đoàn viên công đoàn ưu tú”.

+ *Kết quả và kinh nghiệm tổ chức thực hiện việc xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, tham gia xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh.*

Đã xây dựng và triển khai kế hoạch tổ chức thực hiện quy chế giám sát, phản biện xã hội và Quy định tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền của Tổ chức Công đoàn trong cán bộ, đoàn viên, NGNLĐ Ngành giáo dục Thành phố.

Tiếp tục chỉ đạo các đơn vị thực hiện tốt hồ sơ sổ sách phục vụ công tác quản lý CĐCS và đoàn viên. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, chỉ đạo và thông tin, tuyên truyền phổ biến pháp luật.

Tiếp tục tập trung đầu tư cho công tác phát triển và xây dựng tổ chức công đoàn ở các trường công lập và ngoài công lập. Kết quả: đã vận động phát triển 4.919 đoàn viên và thành lập thêm 44 CĐCS (trong đó có 22 trường ngoài công lập).

Đã chỉ đạo CĐCS đăng ký, thực hiện xây dựng CĐCS vững mạnh; Hướng dẫn, chỉ đạo các CĐCS đã hết thời gian lâm thời tổ chức Đại hội CĐCS, hướng dẫn trình tự thủ tục bổ sung nhân sự cho BCH/CĐCS khi khuyết uỷ viên do chuyển công tác, nghỉ hưu... Kết quả: đã chỉ đạo, hướng dẫn 11 CĐCS hết thời gian lâm thời tổ chức Đại hội CĐCS; đã công nhận bổ sung uỷ viên BCH cho 16 CĐCS theo đúng trình tự thủ tục.

+ *Việc góp phần, ổn định tổ chức, tạo mối quan hệ đoàn kết trong cơ quan; xây dựng quy chế hoạt động của BCH, UBKT; xây dựng quy chế phối hợp với chuyên môn.*

Trên cơ sở Quy chế phối hợp công tác giữa Bộ GD&ĐT với CĐGDVN ban hành theo quyết định số 3406/QĐ-BGDĐT ngày 30/8/2013 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo, Công đoàn Giáo dục TP đã tham mưu xây dựng Quy chế phối hợp công tác giữa Sở Giáo dục và Đào tạo và Công đoàn Giáo dục Thành phố số 1296/QĐ-GDDT-TC ngày 23/10/2013 để chỉ đạo cơ quan giáo dục và công đoàn các cấp trong ngành xây dựng Quy chế phối hợp công tác của cấp mình cho phù hợp. Đã chỉ đạo cho công đoàn các cấp định kỳ tổ chức Hội nghị giữa lãnh đạo cơ quan giáo dục và Ban thường vụ CĐGD cùng cấp, giữa Thủ trưởng đơn vị và Ban chấp hành CĐCS để đánh giá việc thực hiện quy chế và trao đổi những nội dung cần thiết.

Sau Đại hội nhiệm kỳ mới, đã có hướng dẫn BCH/CĐ các cấp xây dựng quy chế hoạt động của BCH, UBKT CĐ cấp mình và tổ chức triển khai thực hiện. Thường xuyên chỉ đạo, kiểm tra BCH/CĐ các cấp trong việc xây dựng quy chế hoạt động của BCH, UBKT CĐ cấp mình theo nội dung Điều lệ Công đoàn Việt Nam Khóa XI.

+ *Việc xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động cho từng năm và toàn khóa; nền nếp sinh hoạt công đoàn; đánh giá xếp loại CĐCS.*

Đã chỉ đạo công đoàn các cấp, hàng năm căn cứ vào nội dung phương hướng hoạt động năm học của CĐGDTP và kế hoạch hoạt động của chính quyền đồng cấp để xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động cho phù hợp. Các cấp công đoàn đã thực hiện nghiêm túc, có nề nếp. Chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn xây dựng chương trình hành động thực hiện nghị quyết đại hội công đoàn các cấp. Đã tổ chức tập huấn, triển khai và hướng dẫn thực hiện các Quyết định của Tổng LĐLĐVN về thu nộp kinh phí và đoàn phí công đoàn, về quy định nội dung, phạm vi thu, chi tài chính CĐCS, về chế độ phụ cấp cán bộ công đoàn, về khen thưởng, xử phạt về thu, nộp ngân sách công đoàn. Đã xây dựng kế hoạch kiểm tra, đánh giá xét công nhận CĐCS Vững mạnh năm học 2014-2015.

+ *Công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cán bộ công đoàn các cấp;*

Thực hiện có hiệu quả chương trình bồi dưỡng cán bộ công đoàn. Tập huấn nghiệp vụ công tác cho Chủ tịch, Trưởng ban Nữ công, Ủy ban kiểm tra, kế toán, Tổ trưởng công đoàn các CĐCS trực thuộc. Chỉ đạo việc tổ chức giao lưu trao đổi kinh nghiệm cho đội ngũ cán bộ công đoàn giữa các cụm công đoàn, đồng thời phối hợp với Công đoàn Giáo dục quận, huyện bồi dưỡng nghiệp vụ cho các cán bộ CĐCS.

Tiếp tục chỉ đạo các đơn vị thực hiện tốt hồ sơ sổ sách phục vụ công tác quản lý CĐCS và đoàn viên một cách khoa học đạt hiệu quả. Tăng cường sử dụng công nghệ thông

tin trong công tác quản lý, chỉ đạo và thông tin, tuyên truyền phổ biến pháp luật trong toàn hệ thống.

Tập huấn nội dung, phương thức hoạt động, hình thức sinh hoạt của công đoàn cơ sở, công đoàn bộ phận, tổ công đoàn nhằm phát huy tính tích cực, chủ động và trí tuệ của đoàn viên.

+ *Hoạt động của Ban thanh tra nhân dân trường học:*

Đã xây dựng và triển khai Hướng dẫn số 349/HD-CDGD ngày 26 tháng 12 năm 2014 của Công đoàn Giáo dục (CDGD) Thành phố về việc tổ chức và hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân (TTND) tại các cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành Giáo dục thành phố.

Đã hướng dẫn công đoàn các cấp quan tâm chỉ đạo, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác, xây dựng kế hoạch hoạt động cho Ban Thanh tra nhân dân ở cơ sở. Hoạt động của hầu hết Ban TTND các đơn vị đã có nề nếp, ổn định, thực hiện khá tốt vai trò giám sát các hoạt động của đơn vị.

Chỉ đạo cơ sở lập dự toán kinh phí hoạt động cho các thành viên Ban TTND theo Hướng dẫn. Kiểm tra thực hiện chế độ đảm bảo kinh phí hoạt động của Ban TTND.

+ *Công tác tham gia xây dựng Đảng, kế hoạch bồi dưỡng đoàn viên ưu tú, giới thiệu cho Đảng xem xét kết nạp.*

Công tác tham gia xây dựng Đảng vững mạnh được các cấp công đoàn chú trọng, thực hiện. Chỉ đạo CĐCS tổ chức bình xét đoàn viên CĐ xuất sắc, cán bộ CĐ xuất sắc, đoàn viên công đoàn ưu tú và giới thiệu cho Đảng; tham gia đóng góp ý kiến cho dự thảo văn kiện đại hội đảng các cấp.

Công đoàn giáo dục các cấp tích cực bồi dưỡng đoàn viên ưu tú và giới thiệu cho cấp ủy xem xét kết nạp; đã tranh thủ được sự tạo điều kiện ủng hộ của các cấp ủy Đảng, phối hợp chặt chẽ với chuyên môn đồng cấp trong việc triển khai các hoạt động công đoàn, góp phần không nhỏ vào sự phát triển bền vững của các đơn vị. Kết quả: trong năm học đã giới thiệu 6.058 CĐV ưu tú cho Đảng, có 1.625 (1.281 nữ) CĐV được kết nạp Đảng.

5. Về công tác nữ công

Đánh giá về công tác chỉ đạo, triển khai và các giải pháp đã thực hiện. Kết quả cụ thể sau:

+ *Việc triển khai các phong trào, chương trình công tác nữ công - kết quả và kinh nghiệm tổ chức hoạt động, nêu những cách làm sáng tạo trong công tác nữ công.*

CDGD Thành phố đã có văn bản hướng dẫn và chỉ đạo CDGD các cấp đẩy mạnh hoạt động nữ công năm học 2014 – 2015, xây dựng người phụ nữ ngành Giáo dục theo 5 tiêu chí: “Yêu nước; Có trình độ chuyên môn vững vàng, năng động, sáng tạo và hoàn thành tốt công tác được giao; Có sức khỏe; Có lối sống văn hóa và tấm lòng nhân hậu; Quan tâm đến lợi ích xã hội và cộng đồng”, giữ vững phẩm chất đạo đức cách mạng, lối sống trong sáng, giản dị, lành mạnh của nhà giáo; vận động nữ nhà giáo và lao động tích cực tham gia các phong trào thi đua, các cuộc vận động lớn của ngành, phát huy dân chủ, xây dựng tập thể, đơn vị đoàn kết, phát triển vững mạnh; xây dựng gia đình theo tiêu chí no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc.

Tình hình kiện toàn Ban nữ công hoặc bố trí ủy viên phụ trách công tác nữ công tại CĐCS: Số CĐCS đủ điều kiện thành lập Ban nữ công là 217 trong đó có 214 CĐCS đã thành lập Ban nữ công, các CĐCS còn lại bố trí ủy viên phụ trách công tác nữ công.

Tiếp tục đẩy mạnh hoạt động công tác nữ công, lồng ghép với chương trình công tác công đoàn ở CĐCS và có sự phối hợp chặt chẽ với Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ.

Nâng cao hiệu quả và tăng cường biểu dương khen thưởng các tập thể, cá nhân thực hiện tốt phong trào "Giỏi việc trường - đảm việc nhà" từ đó phát huy vai trò nữ cán bộ, giáo

viên, nhân viên trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị và của ngành. Tiếp tục phát động phong trào “Giỏi việc trường - đảm việc nhà”, kết quả có 12.793/12.970 nữ nhà giáo và người lao động đạt danh hiệu Phụ nữ 2 giỏi; đẩy mạnh công tác tuyên truyền vận động thực hiện tốt chính sách “Dân số - kế hoạch hoá gia đình”; triển khai kế hoạch trao học bổng Nguyễn Đức Cảnh cấp Ngành lần 13; triển khai kế hoạch thực hiện Nghị quyết 6b/TLĐ của Tổng Liên đoàn về công tác vận động Nữ; hướng dẫn tổ chức Tháng hành động Quốc gia phòng chống HIV/AIDS;

Tiếp tục phổ biến, tuyên truyền Pháp lệnh dân số có sửa đổi điều 10, Luật Lao động, xây dựng kế hoạch thực hiện Chiến lược Quốc gia về Bình đẳng giới.

Xây dựng và triển khai kế hoạch tổ chức các hoạt động kỷ niệm 84 năm ngày thành lập hội LHPN Việt Nam và 04 năm ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10; kỷ niệm 105 năm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 và 1975 năm cuộc khởi nghĩa Hai Bà Trưng như: Hội thi “Cán bộ Nữ công giỏi”, Hội thi đan khăn len với chủ đề “Gửi âm áp cho Trường Sa”...

+ *Việc quan tâm, chăm lo đời sống vật chất tinh thần, tạo cơ chế đặc thù trong công tác đào tạo, phát triển đội ngũ nữ nhà giáo, cán bộ quản lý, nữ cán bộ nghiên cứu khoa học.*

Hướng dẫn, chỉ đạo công đoàn giáo dục các cấp vận động nữ cán bộ, nhà giáo và lao động học tập nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp và năng lực quản lý theo hướng đảm bảo “chuẩn hóa, hiện đại hóa, xã hội hóa, dân chủ hóa và hội nhập quốc tế” trên cơ sở nắm bắt tâm tư, nguyện vọng để tham mưu giúp đỡ, tạo điều kiện thuận lợi cho chị em học tập, nghiên cứu khoa học, ổn định công tác, phù hợp với sức khỏe, hoàn cảnh gia đình và môi trường làm việc.

Thường xuyên tuyên truyền Tiểu đề án 2 và Đề án 704 nâng cao nhận thức về giới, về các chuẩn mực xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc, kiến thức về chăm sóc sức khỏe sinh sản, Dân số-kế hoạch hoá gia đình, nữ công gia chánh, kỹ năng tổ chức tốt cuộc sống gia đình, nuôi dạy con...

Triển khai, vận động nữ CB, GV, CNV thực hiện chương trình hành động về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH – HĐH đất nước”, tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn học vấn, chính trị, pháp luật.

+ *Việc triển khai kế hoạch tổng kết phong trào thi đua “GVT - ĐVN” giai đoạn 2010 – 2015.*

Đã xây dựng và triển kế hoạch hướng dẫn các cấp công đoàn trong ngành tổ chức tổng kết 5 phong trào thi đua “Giỏi việc trường, Đảm việc nhà” giai đoạn 2010 – 2015, khen thưởng những tập thể cá nhân thực hiện tốt tại đơn vị, chọn những tập thể cá nhân tiêu biểu đề nghị công đoàn cấp trên khen thưởng.

CĐGDTP đã tổ chức Hội nghị tổng kết phong trào thi đua “Giỏi việc trường, Đảm việc nhà” giai đoạn 2010 – 2015.

6. Về hoạt động đối ngoại

- Để đáp ứng nhu cầu nhân lực cho sự chủ động hội nhập và phát triển của thành phố Hồ Chí Minh, nhất là đối với nhu cầu nhân lực chất lượng cao; các trường chuyên nghiệp của thành phố đã hết sức chú trọng trong việc xây dựng mối quan hệ, thực hiện liên kết hợp tác nhằm tranh thủ công nghệ đào tạo tiên tiến, nguồn hỗ trợ của các cơ sở đào tạo có uy tín ở nước ngoài để nâng cao chất lượng, tiếp cận chuẩn đào tạo nghề nghiệp tiên tiến trong khu vực và quốc tế như :

+ Chương trình hợp tác đào tạo nghề cho học sinh các trường cao đẳng, trung cấp chuyên nghiệp (chương trình TAFE) với Bộ Giáo dục và Cộng đồng Bang New South Wales – Úc.

+ Chương trình hợp tác với trường Polytechnic Singapore với 2 ngành cơ điện tử và Công nghệ thông tin đa phương tiện.

+ Sở Giáo dục và Đào tạo đã ký bản ghi nhớ hợp tác đào tạo nghề và xây dựng Trung tâm bồi dưỡng giáo viên với đại học Dongyang (Hàn quốc); ký bản ghi nhớ về việc triển khai dự án “phát triển giáo dục Việt Nam “với công ty Vina Edu (Hàn Quốc);

- Công đoàn giáo dục các cấp đã phối hợp với chuyên môn tổ chức các hoạt động tham quan, học tập kinh nghiệm giáo dục với các tỉnh bạn trong nước, các nước trong khu vực và quốc tế nhằm duy trì, mở rộng và nâng cao hiệu quả hoạt động đối ngoại, nâng cao chất lượng đội ngũ, chất lượng giáo dục, đào tạo, với những hoạt động cụ thể sau: chủ động hội nhập với khu vực và thế giới; tăng cường các hoạt động giao lưu, trao đổi học thuật với các tổ chức, hiệp hội giáo dục khu vực và quốc tế các nước như Singapore, Australia... Tổ chức các hoạt động trao đổi kinh nghiệm, thông tin với các nước trong khu vực và quốc tế nhằm tăng cường chất lượng đào tạo, đổi mới công tác quản lý, nghiên cứu khoa học, tiếp tục đàm phán và ký kết thỏa thuận tương đương bằng cấp với các nước trong khu vực và thế giới.

7. Về công tác kiểm tra

Hoạt động kiểm tra của công đoàn và của UBKT công đoàn các cấp; tham mưu, giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ thực hiện công tác kiểm tra toàn diện và kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn; đánh giá kết quả thực hiện.

Trong năm học 2014 - 2015, Ủy ban Kiểm tra CĐGD Thành phố và Ủy ban Kiểm tra công đoàn các cấp trong ngành đã thực hiện nghiêm túc và có hiệu quả các nhiệm vụ công tác, kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; hướng dẫn, chỉ đạo các tổ chức của công đoàn chấp hành các Điều lệ và Nghị quyết công đoàn; nâng cao hiệu quả công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn; ngăn ngừa tiêu cực, phòng chống tham nhũng, kịp thời giải quyết và tham gia giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo; hướng dẫn và giải đáp các ý kiến của đoàn viên và người lao động kịp thời; bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nhà giáo và người lao động, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, xây dựng tập thể đoàn kết.

Tổ chức giao ban định kỳ UBKT công đoàn; bồi dưỡng nghiệp vụ UBKT.

8. Về công tác tài chính và hoạt động kinh tế công đoàn

Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác thu chi quản lý tài chính và hoạt động kinh tế công đoàn đã được thực hiện nghiêm túc.

Đã thực hiện đầy đủ việc quyết toán công tác tài chính năm 2014 và dự toán tài chính 2015; tổ chức thu kinh phí, đoàn phí và cấp phát kinh phí cho CĐCS theo đúng quy định; thực hiện việc khen thưởng cho các đơn vị nộp vượt kế hoạch.

Tiếp tục chỉ đạo và hướng dẫn các CĐCS mới thành lập nhất là các CĐCS các trường ngoài công lập trong việc thu đoàn phí, trích nộp kinh phí 2% và công tác thiết lập, thu chi, quyết toán kinh phí theo qui định mới của Tổng Liên đoàn.

Kiểm tra và tập huấn công tác kế toán, tài chính công đoàn cho Chủ tịch, kế toán CĐCS. Dự toán tài chính đúng tiến độ; thu, chi theo đúng tỉ lệ qui định.

Chỉ đạo CĐCS báo cáo quyết toán và tự kiểm tra đồng cấp đúng hạn định, thực hiện tốt việc thông tin, báo cáo với Công đoàn Ngành.

Hướng dẫn CĐCS xây dựng Quy chế chi tiêu tài chính CĐCS và nộp về Công đoàn Ngành để kiểm tra việc thực hiện.

9. Đánh giá việc triển khai thực hiện 6 chương trình công tác của Ban Chấp hành CĐGD Việt Nam khóa XIV, nhiệm kỳ 2013 - 2018

CĐGDTP đã chỉ đạo các cơ sở giáo dục triển khai tuyên truyền, quán triệt, tổ chức thực hiện 6 chương trình công tác của Ban Chấp hành CĐGD Việt Nam, kết quả cụ thể sau:

*** Chương trình 1:** đã triển khai nâng cao chất lượng phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, trường học đạt chuẩn văn hóa, gia đình văn hóa; góp phần xây dựng đội ngũ nhà giáo có nếp sống văn hóa lành mạnh, có tác phong sư phạm, mẫu mực; hạn chế các tiêu cực của xã hội xâm nhập vào đời sống NGNLĐ.

- Tham mưu với cấp ủy, chính quyền địa phương ban hành chỉ thị về năm học mới trong đó có nội dung “Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực”, phát động phong trào thi đua “Vì Thành phố văn minh - sạch đẹp - an toàn”, thực hiện an toàn giao thông, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến và hướng dẫn CB, NGNLĐ và học sinh, sinh viên thực hiện các tiêu chí cơ bản nhất về “Văn hoá giao thông”, hành vi ứng xử có văn hoá khi tham gia giao thông.

- Ngành đã tiến hành đa dạng và phong phú các nội dung trong công tác giáo dục biển đảo, tình yêu quê hương đất nước. Thông qua các hoạt động trên nhằm giáo dục học sinh ý thức chủ quyền, toàn vẹn lãnh thổ, lòng yêu nước và tự hào dân tộc.

- Quan tâm đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị cho các đơn vị. Triển khai xây dựng trường, lớp xanh, sạch, đẹp, an toàn, có cây xanh, thoáng mát, lớp học đủ ánh sáng, bàn ghế phù hợp lứa tuổi; tổ chức cho học sinh chăm sóc, trồng cây xanh trong khuôn viên trường, giữ gìn vệ sinh chung.

- Có sự phối kết hợp tốt của các Phòng, Ban liên quan. Chỉ đạo các trường tổ chức thực hiện các tiêu chí xây dựng trường học Hiện đại - Thân thiện - Văn minh - Học sinh học tập tích cực. Các trường thực hiện đạt hiệu quả cao tiết sinh hoạt dưới cờ, sinh hoạt chủ nhiệm, sinh hoạt tập thể, giáo dục truyền thống cho học sinh thông qua các chuyên đề với nhiều hình thức. Kế hoạch giáo dục đạo đức được triển khai thực hiện với những tiêu phẩm do thầy cô, học sinh tự xây dựng theo chủ điểm hàng tháng. Qua đó đã rèn luyện kỹ năng sống, xây dựng và hình thành tính cách con người Việt Nam giàu trí tuệ, bản lĩnh, nhân ái, đậm đà bản sắc dân tộc.

- Xây dựng môi trường văn hóa đơn vị, trường học, lành mạnh với các nội dung: Xây dựng nếp sống văn minh, kỷ cương, pháp luật; xây dựng đội ngũ CBQLGD chuyên nghiệp, NGNLĐ lành nghề; xây dựng, giữ vững học hiệu; đảm bảo cạnh tranh lành mạnh.

- Tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao: Xây dựng phong trào văn hóa, văn nghệ quần chúng; phát triển các câu lạc bộ sở thích trong NGNLĐ; thu hút NGNLĐ tham gia các hoạt động văn hóa – giáo dục, nâng cao kiến thức, sự hiểu biết về giáo dục giới tính, sức khỏe sinh sản, tiền hôn nhân, thể dục thẩm mỹ, câu lạc bộ văn nghệ, tham gia sáng tác và biểu diễn nghệ thuật quần chúng, phát triển phong trào bóng đá, bóng chuyền, cầu lông, quần vợt ... Thực hiện tốt “Phong trào toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại” trong NGNLĐ.

- Ngành đã phối hợp với Liên đoàn Lao động và Sở Văn hóa-Thể thao thành phố, triển khai tiêu chuẩn đăng ký đơn vị văn hóa (theo tiêu chuẩn mới), kết quả các đơn vị đã đăng ký và được kiểm tra đề xuất công nhận cơ quan đơn vị trường học đạt chuẩn văn hóa hàng năm.

*** Chương trình 2:** Đã phối hợp xây dựng kế hoạch và tổ chức phổ biến Hiến pháp cho hơn 300 cán bộ quản lý của ngành, hướng dẫn các cơ sở giáo dục trên địa bàn tổ chức phổ biến nội dung Hiến pháp trong toàn ngành.

Phối hợp tổ chức các Hội nghị phổ biến tuyên truyền pháp Luật Phòng, chống tham nhũng, Luật Tiếp công dân và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật Tiếp công dân; Luật Việc làm; Luật Bảo vệ, chăm sóc, giáo dục trẻ em năm 2004, Bộ Luật hình sự năm 1999, được sửa đổi, bổ sung năm 2009, các Nghị định về xử phạt hành chính hành vi xâm phạm trẻ em và các văn bản hướng dẫn thi hành.

Đã phối hợp hướng dẫn thực hiện “Ngày pháp luật nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam” ngành giáo dục năm học 2014 - 2015. Qua đó, chỉ đạo, hướng dẫn các Phòng Giáo dục và Đào tạo quận-huyện, các trường trung học phổ thông và đơn vị trực thuộc xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Ngày pháp luật của đơn vị mình, đảm bảo phù hợp với mọi đối tượng.

Việc triển khai “Ngày Pháp luật” giúp toàn thể đội ngũ cán bộ, công chức, giáo viên, nhân viên và học sinh - sinh viên, nâng cao ý thức tôn trọng và chấp hành pháp luật, phát huy được tính chủ động trong việc chấp hành pháp luật, góp phần nâng cao tinh thần trách nhiệm, hiệu quả thực thi công vụ và trong sinh hoạt cộng đồng.

Phối hợp triển khai kế hoạch tổ chức Hội nghị tuyên truyền, phổ biến Luật Người khuyết tật năm 2014 nhằm phổ biến, giáo dục pháp luật cho cán bộ quản lý, công chức và viên chức của ngành giáo dục và đào tạo Thành phố về giáo dục toàn diện; giáo dục hòa nhập học sinh khuyết tật tại các cơ sở giáo dục; tạo sự đồng cảm giữa người khuyết tật và người không khuyết tật trong cơ sở giáo dục.

Phối hợp tổ chức đợt cao điểm tuyên truyền, phổ biến pháp luật về biển trong ngành cho hơn 700 người gồm cán bộ quản lý, giáo viên phụ trách công tác pháp chế, giáo viên dạy môn giáo dục công dân trong trường học và hướng dẫn thủ trưởng các đơn vị xây dựng Kế hoạch tổ chức đợt cao điểm tuyên truyền, phổ biến pháp luật về biển; đồng thời quy định treo băng rôn, tranh tuyên truyền về biển đảo quê hương tại tất cả các cơ sở giáo dục trên địa bàn. Phát hành 250.000 tờ rơi về các quy định pháp luật liên quan đến lĩnh vực giáo dục và đào tạo.

Phối hợp tổ chức tập huấn cho cán bộ, nhân viên trường học chủ đề: “Nâng cao, ý thức pháp luật cho Cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh về An toàn trường học”; tổ chức Hội thi “Người tuyên truyền pháp luật giỏi” ngành giáo dục và đào tạo Thành phố, huy động được hơn 700 giáo viên tham gia viết bài dự thi.

*** Chương trình 3:** Đã tổ chức thực hiện tốt các nội dung theo Đề án “Quy hoạch và đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ nhà giáo cán bộ quản lý ngành Giáo dục – Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2013- 2020”.

Tiếp tục đẩy mạnh công tác *đào tạo sau đại học*: đã cử **67** cán bộ, viên chức đi học sau đại học. Đối với chương trình đào tạo Thạc sĩ, Tiến sĩ của Thành phố (Chương trình 500 của Thành ủy) giai đoạn 2011- 2015 Ngành đã cử **38** cán bộ, giáo viên đi đào tạo trong đó có **24** người đã hoàn thành chương trình; đã xây dựng kế hoạch tổ chức lớp Thạc sĩ quản lý cho 196 cán bộ quản lý tham gia dự tuyển.

Công tác bồi dưỡng, nâng cao *kỹ năng lãnh đạo quản lý* đạt kết quả tốt. Năm 2015 đã phối hợp với trường Cán bộ quản lý giáo dục thành phố tổ chức 2 lớp chương trình CBQL trường phổ thông với **105** CBQL đương chức và cán bộ dự nguồn theo học. Ngoài ra, cũng xây dựng kế hoạch chọn *cử giáo viên, CBQL đi tu nghiệp, học tập, tham quan thực tế ở nước ngoài* để nghiên cứu về công tác giáo dục đào tạo nhằm tiếp cận thế giới và các nước trong khu vực, nâng cao trình độ chuyên môn, trao đổi nghiệp vụ sư phạm. Sở phối hợp tổ chức chương trình bồi dưỡng CBQL theo hình thức liên kết Việt Nam – Singapore, năm 2014, đã có **267** người được cấp chứng chỉ và có **152** CBQL đi thực tế tại Singapore sau khi hoàn thành nội dung lý thuyết. Trong năm 2015, tiếp tục tổ chức 7 lớp với **376** người đã hoàn thành nội dung lý thuyết. Đồng thời, đã và đang tổ chức các đợt tham quan học tập thực tế tại Hàn Quốc và Singapore, Malaysia. Trong tháng 4/ 2015, đã tổ chức cho **40** CBQL khối THPT đi tham quan học tập các chuyên đề tại Hàn Quốc, hiện đang tiếp tục triển khai cho **130** CBQL khối mầm non, tiểu học, THCS đi thực tế tại Singapore - Malaysia, đến cuối năm 2014 có **642** CBQL, giáo viên đã được cấp chứng chỉ.

Ngành cũng đã tổ chức 4 lớp bồi dưỡng nghiệp vụ tổ trưởng cho **385** người, tổ chức 4 lớp bồi dưỡng công tác giáo viên chủ nhiệm cho **301** người.

Công tác bồi dưỡng *lý luận chính trị* cho đội ngũ công chức, viên chức của ngành thực hiện đạt hiệu quả cao. Trong năm học, đã phối hợp triển khai việc học tập các Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, chiến lược phát triển Giáo dục giai đoạn 2011-2020. Năm 2015, Sở đã tổ chức 02 lớp trung cấp chính trị - Hành chính để 151 cán bộ, giáo viên học tập, đã cử 02 cán bộ học lớp kỹ năng lãnh đạo quản lý, 02 chuyên viên học kỹ năng hội nhập quốc tế, 16 CBQL học kỹ năng quản lý trường học tại Úc. Bên cạnh đó, việc *thực hiện các chuyên đề* cũng rất được chú trọng, năm 2014 các phòng ban của Sở đã tổ chức được 91 chuyên đề với 248 lớp tập huấn cho 28.951 lượt người tham gia.

Ngành Giáo dục và Đào tạo thành phố đã tích cực thực hiện Đề án “Phổ cập và nâng cao nâng cao năng lực sử dụng tiếng Anh cho học sinh phổ thông và chuyên nghiệp thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2011-2020” nhằm đẩy mạnh hiệu quả việc dạy và học tiếng Anh trong nhà trường đồng thời đây là một trong những mục tiêu hàng đầu của ngành giáo dục đào tạo thành phố.

Ngành Giáo dục và Đào tạo đã phối hợp với Hội đồng khảo thí Đại học Cambridge tại Việt Nam (Cambridge ESOL) tổ chức khảo sát chứng chỉ First Certificate in English (FCE) cho giáo viên tiếng Anh các cấp và phối hợp với trường Đại học Sư phạm, Đại học Sư phạm Kỹ thuật thành phố, Công ty VUS và Công ty EMG tổ chức bồi dưỡng cho giáo viên tiếng Anh. Thống kê đến tháng 10 năm 2014, có 1241 giáo viên đạt chuẩn B2 và 111 đạt chuẩn C1. Hiện các giáo viên đã và đang tiếp tục chuẩn bị cho thi khảo sát đầu ra. Trong tháng 5 năm 2015, Sở đã phối hợp tổ chức khai giảng khóa bồi dưỡng cho 490 giáo viên Anh văn trên toàn thành phố.

Đã triển khai kế hoạch đánh giá giáo viên mầm non, tiểu học theo chuẩn nghề nghiệp; chuẩn nghề nghiệp giáo viên trung học (THCS, THPT), chuẩn hiệu trưởng trường THCS, THPT và chuẩn giám đốc TTGDTX theo hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

Kết quả cho thấy việc đánh giá xếp loại giáo viên theo Chuẩn nghề nghiệp đã có những tác động tích cực tới đội ngũ nhà giáo. Sau khi triển khai thực hiện đánh giá theo Chuẩn đã giúp cho giáo viên có chuyển biến tích cực trong các mặt biểu hiện rõ nét là có sự thay đổi về tác phong, lối sống, tích cực học tập nâng cao trình độ nhất là về sử dụng công nghệ thông tin vào giảng dạy, yêu nghề và có trách nhiệm với học sinh, có tinh thần xây dựng tập thể sư phạm đoàn kết nhất trí, dân chủ, cởi mở. Bên cạnh ngành giáo dục Thành phố đánh giá được rõ nét mặt tích cực và hạn chế của công tác này và rút kinh nghiệm hàng năm để thực hiện tốt hơn, phù hợp điều kiện và tình hình thực tế của thành phố.

Ngoài việc thực hiện đúng các quy định về tuyển dụng, để khắc phục tình trạng thiếu giáo viên cục bộ, thời gian qua Sở đã ký thỏa thuận hợp tác với 9 trường (6 trường ĐH và 3 trường CĐ) đào tạo khối ngành sư phạm, để đào tạo, cung ứng GV mầm non, phổ thông và các môn năng khiếu cho Ngành; tổ chức bồi dưỡng giáo viên, CBQLGD theo nhu cầu. Trong quá trình thực hiện phân cấp tuyển dụng, lãnh đạo Ngành quan tâm có những chỉ đạo để phòng chức năng tăng cường phối hợp với các phòng giáo dục cập nhật chỉ tiêu tuyển dụng cũng như kết quả xét tuyển giáo viên từng đợt của các trường học, các địa phương trong toàn thành phố rồi “tải” lên website của Sở từng bước khắc phục tình trạng “chia cắt” thông tin về tuyển dụng giáo viên giữa các địa phương cũng như giữa các Phòng giáo dục với Sở. Công tác tuyển dụng có chế độ ưu tiên đối với ứng viên tốt nghiệp chuyên ngành sư phạm, ứng viên tốt nghiệp loại giỏi, ứng viên có trình độ sau Đại học.

*** Chương trình 4:** Tiếp tục triển khai quyên góp ủng hộ Quỹ Vì người nghèo và hỗ trợ giáo dục miền núi, vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn, nhằm thực hiện nội dung “3 đủ” cho học sinh; trong năm học đã hỗ trợ gần 3 tỷ (để xây dựng 07 Nhà công vụ cho GV xã Lý Nhơn, H. Cần Giờ 880 triệu; giúp HS, GV các tỉnh bạn Đắk Lắk 300 triệu, Quảng Ngãi 300 triệu, Tuyên Quang 300 triệu, Gia Lai 300 triệu và Tây Ninh 150 triệu; ủng hộ Quỹ Vì người nghèo 450 triệu, xây tặng 04 nhà ở Mái ấm công đoàn cho GV, NV

Huyện Cần Giờ trị giá 200 triệu và ủng hộ chương trình “Trái tim nghĩa tình” giúp CNVCLĐ khó khăn phẫu thuật Tim 100 triệu).

Đã vận động đóng góp ủng hộ kinh phí xây dựng Khu tưởng niệm Chiến sĩ Gạc Ma do Tổng Liên đoàn phát động được 549 triệu đồng; đóng góp 1 tỷ 019 triệu đồng ủng hộ Quỹ “Mái ấm công đoàn - Hỗ trợ nhà giáo và người lao động trong ngành Giáo dục” do CĐGDVN triển khai.

Tham dự Lễ khánh thành Trường Tiểu học Song Tử Tây, Huyện đảo Trường Sa (từ 08/5 đến 15/5/2015), được khởi công xây dựng vào năm 2014 với kinh phí 08 tỷ đồng, do CBGVNV ngành Giáo dục Thành phố đóng góp. Dịp này, Ngành cũng đã hỗ trợ thêm 435 triệu đồng cho cán bộ, chiến sĩ, nhân dân của Đảo Song Tử Tây.

*** Chương trình 5:** Tiếp tục tập trung đầu tư cho công tác phát triển và xây dựng tổ chức công đoàn ở các trường công lập và ngoài công lập. Kết quả: đã vận động phát triển 4.919 đoàn viên và thành lập thêm 44 CĐCS (trong đó có 22 trường ngoài công lập).

Đã chỉ đạo CĐCS đăng ký, thực hiện xây dựng CĐCS vững mạnh; Hướng dẫn, chỉ đạo các CĐCS đã hết thời gian lâm thời tổ chức Đại hội CĐCS, hướng dẫn trình tự thủ tục bổ sung nhân sự cho BCH/CĐCS khi khuyết uỷ viên do chuyển công tác, nghỉ hưu... Kết quả: đã chỉ đạo, hướng dẫn 11 CĐCS hết thời gian lâm thời tổ chức Đại hội CĐCS; đã công nhận bổ sung uỷ viên BCH cho 16 CĐCS theo đúng trình tự thủ tục.

Công đoàn giáo dục các cấp tích cực bồi dưỡng đoàn viên ưu tú và giới thiệu cho cấp ủy xem xét kết nạp; đã tranh thủ được sự tạo điều kiện ủng hộ của các cấp ủy Đảng, phối hợp chặt chẽ với chuyên môn đồng cấp trong việc triển khai các hoạt động công đoàn, góp phần không nhỏ vào sự phát triển bền vững của các đơn vị. Kết quả: trong năm học đã giới thiệu 6.058 CĐV ưu tú cho Đảng, có 1.625 (1.281 nữ) CĐV được kết nạp Đảng.

*** Chương trình 6:** Thực hiện có hiệu quả chương trình bồi dưỡng cán bộ công đoàn. Tập huấn nghiệp vụ công tác cho Chủ tịch, Trưởng ban Nữ công, Ủy ban kiểm tra, kế toán, Tổ trưởng công đoàn các CĐCS trực thuộc. Chỉ đạo việc tổ chức giao lưu trao đổi kinh nghiệm cho đội ngũ cán bộ công đoàn giữa các cụm công đoàn, đồng thời phối hợp với Công đoàn Giáo dục quận, huyện bồi dưỡng nghiệp vụ cho các cán bộ CĐCS.

Phối hợp với trường Trung cấp Công đoàn, Trường Trung nghề Tôn Đức Thắng tổ chức các lớp bồi dưỡng kỹ năng tuyên truyền pháp luật; kỹ năng nắm bắt và định hướng dư luận xã hội; công tác tài chính, kế toán CĐCS và phần mềm mới; lớp lý luận và nghiệp vụ công đoàn, kỹ năng tổ chức sự kiện, bồi dưỡng kiến thức pháp luật mới...

III. Đánh giá chung

1. Những ưu điểm, khuyết điểm và hạn chế.

*** Những ưu điểm:**

- CĐGD Thành phố đã chỉ đạo và triển khai các hoạt động công đoàn trong năm học đúng kế hoạch, đạt hiệu quả, động viên được đội ngũ NGNLĐ thực hiện tốt nhiệm vụ trọng tâm năm học của ngành.

- CĐGD các cấp đã hoàn thành tốt công tác tuyên truyền, tổ chức các hoạt động chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn, chào mừng đại hội chi bộ, đảng bộ cơ sở trong các trường học, đơn vị.

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả 6 chương trình công tác do CĐGD Việt Nam đề ra. CĐGD các cấp tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước và các cuộc vận động trong ngành. Phối hợp tổ chức Hội nghị Điển hình tiên tiến và tổng kết 5 năm phong trào “Giỏi việc trường, đảm việc nhà” ở các đơn vị; biểu dương khen thưởng các tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong giai đoạn 2010 – 2015.

- Công tác kiểm tra có nhiều chuyển biến và thực hiện việc kiểm tra đúng kế hoạch đề ra, giúp Ban Thường vụ, Ban Chấp hành CĐ các cấp chỉ đạo hoạt động công đoàn theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Đội ngũ khắc phục khó khăn, yên tâm công tác, giữ vững đạo đức nhà giáo, tích cực tự học và bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ.

*** Những khuyết điểm và hạn chế:**

- Hoạt động công đoàn ở một số trường học, đơn vị giáo dục chưa thực sự bám sát chức năng nhiệm vụ của công đoàn trong việc tham gia quản lý, tuyên truyền giáo dục đoàn viên và người lao động, dẫn đến một số đoàn viên vi phạm đạo đức nhà giáo, sinh con thứ 3. Công đoàn một số trường còn thiếu chủ động, lúng túng trong việc thực hiện vai trò, trách nhiệm tham gia quản lý, góp phần ổn định, đổi mới và phát triển nhà trường.

- Chế độ của cán bộ công đoàn kiêm nhiệm các trường học chưa được bổ sung và thực hiện cho các đối tượng được hưởng theo quy định của Luật Công đoàn năm 2012.

- Vấn đề tiền lương, thu nhập của đại bộ phận CB-GV-NV chưa trang trải được cuộc sống; việc tham mưu chăm lo nhà ở cho nhà giáo và lao động trong ngành chưa có hiệu quả cụ thể.

- Hoạt động công đoàn ở các đơn vị chưa đồng đều, công đoàn cơ sở ngoài công lập hoạt động còn nhiều khó khăn, lúng túng, tỷ lệ đạt công đoàn cơ sở vững mạnh còn thấp. Công tác thông tin, báo cáo 2 chiều còn chậm, sử dụng công nghệ thông tin báo cáo trong tổ chức công đoàn ngành giáo dục còn chưa hiệu quả.

- Một số CĐCS chưa đảm bảo thời gian qui định về quyết toán kinh phí, đơn vị ngoài công lập chưa thực hiện việc trích nộp 2% kinh phí và thống kê báo cáo quyết toán.

2. Nguyên nhân:

Sự đổi mới tư duy trong đội ngũ cán bộ công đoàn giáo dục các cấp còn chậm. Quá trình đổi mới của xã hội và của ngành diễn ra liên tục, mạnh mẽ, đòi hỏi đội ngũ cán bộ công đoàn phải thích ứng kịp thời. Trong khi đó, các cơ chế về hỗ trợ, thu hút cán bộ có năng lực để làm công tác công đoàn còn bất cập.

3. Bài học kinh nghiệm.

Một là, nắm vững chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, đặc điểm ngành nghề của nhà giáo, bám sát nhiệm vụ chính trị của ngành trong cả giai đoạn và mỗi năm học, chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch, đổi mới nội dung hoạt động, thu hút đội ngũ NGNLĐ thực hiện các phong trào thi đua và cuộc vận động của ngành.

Hai là, đảm bảo sự lãnh đạo của các cấp uỷ Đảng; chủ động phối hợp với chuyên môn đồng cấp xây dựng qui chế phối hợp đảm bảo khoa học, phù hợp với thực tiễn, tạo nên sự thống nhất, đồng bộ trong chỉ đạo và tổ chức hoạt động công đoàn ngành nghề.

Ba là, xây dựng đội ngũ cán bộ CĐGD các cấp có phẩm chất đạo đức, năng lực chuyên môn và nghiệp vụ tốt; phát huy trí tuệ tập thể Ban Chấp hành, nâng cao trách nhiệm cá nhân, sâu sát với cơ sở, phát huy những nhân tố mới, đổi mới hoạt động công đoàn.

Bốn là, xã hội hoá các hoạt động công đoàn, thu hút nguồn lực chăm lo đời sống, xây dựng đội ngũ NGNLĐ và tổ chức công đoàn vững mạnh. Coi trọng tính năng động, sáng tạo, tự chủ và tự chịu trách nhiệm của Ban Chấp hành CĐCS.

IV. Đề xuất kiến nghị:

*** Bộ Giáo dục và Đào tạo :**

- Đề nghị với Đảng và Nhà nước tiếp tục nghiên cứu, điều chỉnh các bất cập về lương và phụ cấp cho NGNLĐ, nhất là chế độ đối với nhân viên trường học, phụ cấp thâm niên đối với

nhà giáo công tác ở cơ quan quản lý giáo dục (Phòng GD&ĐT, Sở GD&ĐT, Bộ GD&ĐT) nhằm thu hút người có trình độ, năng lực giỏi về làm quản lý giáo dục.

- Đề nghị Bộ nghiên cứu và phối hợp các Bộ, ngành chức năng ban hành Thông tư hướng dẫn thực hiện khoản 5 Điều 74 Luật Thanh tra năm 2010, phần hỗ trợ kinh phí và các điều kiện hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân trong các cơ sở giáo dục.

- Sớm ban hành văn bản hướng dẫn thực hiện tính giờ trong định mức giờ giảng của cán bộ công đoàn không chuyên trách trong các cơ sở giáo dục theo Điều 24, Khoản 2 Luật Công đoàn.

*** Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.:**

Cần điều chỉnh hệ số phụ cấp trách nhiệm của chủ tịch công đoàn cơ sở cho phù hợp với hệ số phụ cấp của chính quyền và được tính vào tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội (vì chủ tịch công đoàn cơ sở làm quá nhiều việc mà khi nghỉ hưu chẳng hề có hệ số phụ cấp trong lương hưu).

Phần thứ hai

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM HỌC 2015 – 2016

Năm học 2015-2016 là năm học diễn ra Đại hội Đảng bộ Thành phố lần thứ X và Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII, năm hoàn thành kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm 2011 – 2015, toàn ngành tiếp tục triển khai các giải pháp để thực hiện các nội dung Nghị quyết số 29 – NQ/TW của Hội nghị Trung ương 8 – Khóa XI về “Đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế”.

Trong năm học 2015-2016 các cấp công đoàn thuộc hệ thống CĐGDTP tập trung thực hiện một số công tác trọng tâm sau :

1. Phương hướng:

CĐGD các cấp tiếp tục tổ chức thực hiện tốt Nghị quyết Đại hội X CĐGD Thành phố; chăm lo đời sống, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của NGNLĐ; đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước và các cuộc vận động trong ngành; tuyên truyền, vận động tham gia đổi mới công tác quản lý, phát triển đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục, đổi mới nội dung và phương thức hoạt động công đoàn, phát triển đoàn viên, đào tạo bồi dưỡng đội ngũ cán bộ công đoàn, xây dựng tổ chức công đoàn các cấp lớn mạnh góp phần thực hiện nhiệm vụ chính trị của ngành trong năm học 2015 – 2016.

2. Nhiệm vụ và giải pháp:

Để thực hiện phương hướng trên, hoạt động CĐGD Thành phố năm học 2015 – 2016 tập trung vào các nhiệm vụ trọng tâm và giải pháp sau:

2.1. Tiếp tục tuyên truyền, giáo dục, vận động đội ngũ cán bộ, nhà giáo và lao động thực hiện tốt Nghị quyết, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và của Tổng LĐLĐ Việt Nam, những chủ trương đổi mới của ngành theo Nghị quyết số 29-NQ/TW về đổi mới căn bản toàn diện giáo dục và đào tạo, trong đó tập trung tuyên truyền trong đội ngũ nhà giáo và lao động nâng cao nhận thức về đổi mới phương pháp, hình thức tổ chức dạy học, đổi mới kiểm tra đánh giá kết quả giáo dục, đổi mới thi cử vv...; tổ chức tốt các hoạt động sinh hoạt chính trị đa dạng, phong phú nhân kỷ niệm các ngày lễ lớn trong năm học và Đại hội Đảng bộ Thành phố lần thứ X tiến tới Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII; thực hiện các chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội X Công đoàn Thành phố, Đại hội XIV CĐGD Việt

Nam và Nghị quyết đại hội công đoàn các cấp; kế hoạch hành động thực hiện Nghị quyết 29, các mục tiêu, nhiệm vụ năm học mới; phối hợp với chính quyền tổ chức cho cán bộ NGNLĐ học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII và nghị quyết đại hội Đảng các cấp; tham gia Liên hoan “Tiếng hát Giáo viên lần thứ 4” nhân kỷ niệm 65 năm ngày thành lập CĐGD Việt Nam.

2.2. Phối hợp với chuyên môn đồng cấp thực hiện tốt chế độ, chính sách đối với nhà giáo, người lao động và cán bộ công đoàn; quan tâm chăm lo đời sống vật chất và tinh thần, trước hết là chăm lo cho nhà giáo, người lao động; quan tâm công tác vệ sinh an toàn lao động; tích cực đóng góp, ủng hộ thực hiện công trình “Hỗ trợ kinh phí trang thiết bị công trình Trường THCS Côn Đảo, huyện Côn Đảo, tỉnh Bà Rịa-Vũng Tàu” và công trình “Xây dựng Trường Mầm non Lý Sơn, huyện Lý Sơn, tỉnh Quảng Ngãi”, Quỹ “Mái ấm công đoàn - Hỗ trợ nhà giáo và người lao động trong ngành giáo dục”; phối hợp với chuyên môn nghiên cứu, khảo sát, từ đó tham mưu với chính quyền địa phương về chế độ, chính sách đối với nhà giáo, người lao động theo đặc thù của ngành; hỗ trợ, giúp đỡ nhà giáo, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, vùng sâu, vùng xa, biên giới, hải đảo; quan tâm đến đội ngũ giáo viên, giảng viên giỏi, CBQL có nhiều sáng tạo trong đổi mới, xây dựng và phát triển nhà trường; chủ động tham gia góp ý xây dựng và triển khai các văn bản quy phạm pháp luật; tham gia quản lý chuyên môn như đánh giá, xếp loại giáo viên, giảng viên, xây dựng đội ngũ nhà giáo và CBQL giáo dục; thực hiện tốt vai trò của tổ chức công đoàn trong việc phối hợp thực hiện các nhiệm vụ chính trị của ngành và đơn vị kịp thời phản ánh với cấp trên những vướng mắc, bất hợp lý trong quá trình đổi mới của ngành.

2.3. Phối hợp tổ chức hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước trong đội ngũ nhà giáo, người lao động chào mừng các ngày lễ lớn của đất nước, trọng tâm là kỷ niệm 70 năm ngày Cách mạng Tháng 8 thành công 19/8 và kỷ niệm 70 năm Quốc khánh nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam 02/9; tập trung tuyên truyền Đại hội Đảng bộ Sở Giáo dục và Đào tạo lần thứ VI, Đại hội Đảng bộ Thành phố lần thứ X tiến tới Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII; đánh giá kết quả triển khai, tổ chức các phong trào thi đua tại mỗi đơn vị, biểu dương khen thưởng, tôn vinh, nhân rộng gương tiêu biểu, điển hình tiên tiến, phát động thi đua trong giai đoạn tiếp theo; tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng, gắn nội dung các phong trào thi đua và các cuộc vận động với những chủ trương, kế hoạch đổi mới của ngành.

CĐGD Thành phố chủ động phối hợp với các phòng, ban chức năng của Sở triển khai các nội dung đổi mới giáo dục để chủ động chỉ đạo các cấp công đoàn trong ngành tham gia có hiệu quả quá trình đổi mới tại địa phương, đơn vị. CĐGD các cấp phối hợp với chính quyền tổ chức các hoạt động nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, năng lực nghề nghiệp đối với nhà giáo, triển khai, đánh giá tính hiệu quả một cách khách quan các mô hình dạy học đang được tiến hành thí điểm tại một số đơn vị.

2.4. Công đoàn giáo dục các cấp thực hiện tốt công tác chỉ đạo, điều hành; tăng cường phối hợp giữa công đoàn với chuyên môn trong các lĩnh vực công tác; đồng thời tích cực, chủ động tham gia vào việc xây dựng các chương trình, kế hoạch phát triển giáo dục, đào tạo của đơn vị, trường học giai đoạn 2015 - 2020; chuẩn bị các điều kiện đổi mới chương trình, sách giáo khoa giáo dục phổ thông; góp ý kiến vào các văn kiện đại hội Đảng; thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc, Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, Hội nghị người lao động, xây dựng khối đoàn kết nhất trí trong cơ quan đơn vị; nêu cao vai trò của công đoàn trong việc thực hiện quy chế giám sát, phản biện xã hội và quy định tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; tham gia quản lý đơn vị; tham gia đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức, nhà giáo, người lao động; tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức tổ chức hoạt động công đoàn hướng về cơ sở; đẩy mạnh phát triển đoàn viên và tổ chức công đoàn cơ sở, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động CĐCS nhất là khối ngoài công lập; quan tâm bồi dưỡng cán bộ CĐGD các cấp, đặc biệt là cán bộ CĐCS

các trường học; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong điều hành, quản lý và tổ chức hoạt động; sử dụng hiệu quả website của Sở.

2.5. Đẩy mạnh công tác nữ công và hoạt động vì sự tiến bộ phụ nữ; phối hợp Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ đẩy mạnh triển khai và hoàn thành các mục tiêu, chuẩn bị các điều kiện để tổng kết kế hoạch Bình đẳng giới, hoạt động vì sự tiến bộ phụ nữ và Tiểu Đề án 2 về “Tuyên truyền, giáo dục phẩm chất đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước trong trường học” giai đoạn 2010-2015; Phối hợp với chuyên môn trong việc giới thiệu quy hoạch cán bộ nữ tham gia vào các chức danh lãnh đạo, quản lý, nhân sự trong BCH Đảng bộ, chi bộ; thực hiện tốt các chế độ, chính sách đối với lao động nữ, kế hoạch hóa gia đình trong đội ngũ nữ NGNLĐ.

2.6. Tiếp tục triển khai công tác kiểm tra công đoàn theo kế hoạch, trọng tâm là kiểm tra việc xây dựng kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 26/5/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tiếp công dân, Nghị định 64/2014/NĐ-CP ngày 26/6/2014 của Chính phủ về hướng dẫn chi tiết một số điều của Luật Tiếp công dân và chủ động giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ thực hiện kiểm tra việc chấp hành Điều lệ, Nghị quyết Công đoàn, công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn nhất là việc thu kinh phí, đoàn phí theo Luật Công đoàn năm 2012; chú trọng kiểm tra việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc; kịp thời phát hiện và kiểm tra khi tổ chức, đoàn viên có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, Chỉ thị, Nghị quyết, các quy định của tổ chức công đoàn.

2.7. Tiếp tục thực hiện quy định về phân cấp thu kinh phí công đoàn; thực hiện tốt công tác thu - chi và quản lý tài chính công đoàn, đặc biệt là đối với các đơn vị ngoài công lập; công khai, minh bạch; tăng cường nguồn thu, thực hành tiết kiệm, bảo đảm kinh phí cho hoạt động công đoàn.

2.8. Triển khai thực hiện Chương trình thực hiện công tác cải cách hành chính của tổ chức Công đoàn Thành phố từ nay đến năm 2018, ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của tổ chức công đoàn; rà soát các mục tiêu, chỉ tiêu để hoàn thành nhiệm vụ năm học 2015-2016, phối hợp chuẩn bị các điều kiện để tổ chức tổng kết năm học. Thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin, báo cáo.

2.9. CĐGD các cấp tiếp tục tham gia quản lý chuyên môn cùng cấp, xây dựng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục; tham gia đóng góp ý kiến vào các chủ trương đổi mới của ngành, đơn vị, nhà trường; chủ động xây dựng, chỉ đạo thực hiện kế hoạch, chương trình công tác và hoạt động công đoàn ngành Giáo dục năm học 2015 – 2016./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

- Đảng ủy, BGĐ Sở GD-ĐT;
- CĐGDVN, LĐLĐ TP;
- BCH, UBKT/CĐGDTP;
- CĐGD QH, CBCS trực thuộc;
- Lưu VP.

Nguyễn Hữu Hùng